



Rapport annuel 2025

Régime de rentes du Mouvement Desjardins

Table des matières

Message du président du Comité de retraite	3
Message du vice-président du RRMD	4
Notre mission	5
Aspect sociétal et bien-être	6
Le RRMD en chiffres	7

Service aux participants 8

Accompagnement et outils	9
Présents pour vous	10

Situation financière 11

Position financière	12
Financement	13

Renseignements

rcd-dgp.com

Service aux participants du RRMD 1 866 434-3166

Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30
Messagerie sécurisée : section *Nous joindre*
du site Internet du RRMD au rcd-dgp.com

Comité de retraite du Mouvement Desjardins

995, boul. Alphonse-Desjardins, bureau 201
Lévis (Québec) G6V 0M5
rmd.instances@desjardins.com

Stratégies 14

Gestion des risques	15
Allocation stratégique de l'actif	16
Présence mondiale	17

Gestion de l'actif 18

Contexte économique	19
Rendement global	20
Portefeuille de performance	21
Portefeuille d'appariement	25

Investissement responsable 26

Fiers de nos convictions	27
Approche climatique	28
Collaboration et stratégie d'influence	29

Gouvernance 30

Structure de gouvernance	31
Membres du Comité de retraite	32
Principaux collaborateurs et équipe de gestion	33

Culture et engagement 34

Notre culture, moteur de performance	35
Équité, diversité et inclusion	36
Engagement communautaire	37

Rapport financier 38

Notes générales

Les abréviations « RRMD » et « régime » désignent le Régime de rentes du Mouvement Desjardins.

Ce rapport annuel a été produit par la vice-présidence RRMD.

Ce document est publié à titre indicatif seulement. En cas de divergence entre le contenu de ce rapport et celui du Règlement du Régime de rentes du Mouvement Desjardins, celui du Règlement prévaudra. Certains passages du présent rapport peuvent présenter des prévisions ou des attentes quant aux activités ou résultats futurs. Ces énoncés reflètent les informations et hypothèses raisonnables disponibles au moment de la rédaction. Comme ils concernent des éléments qui pourraient évoluer avec le temps, les résultats réels peuvent

différer. Ils sont fournis à titre informatif seulement et ne constituent ni une garantie future ni un engagement de réalisation.

Nous employons les symboles M et G pour désigner respectivement les millions et les milliards. Ainsi, « 22 M\$ » se lit « vingt-deux millions de dollars » et « 100 G\$ » se lit « cent milliards de dollars ».

Les rendements présentés sont exprimés avant déduction des frais de gestion.

Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements.

Messages

► Message du président
du Comité de retraite

Message du vice-président
du RRMD

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier



Une gouvernance engagée dans votre sécurité financière et portée par une volonté profonde de préserver la solidité du régime afin de vous offrir la tranquillité d'esprit essentielle pour planifier l'avenir

Dans un environnement qui évolue rapidement, pouvoir compter sur des bases solides pour la retraite est plus important que jamais. À titre de président du Comité de retraite, je suis fier de contribuer, avec mes collègues, à la saine gestion du Régime de rentes du Mouvement Desjardins.

La tranquillité d'esprit dans le moment présent et dans l'avenir

Dans un contexte où les régimes à prestations déterminées se font plus rares, le RRMD continue d'offrir aux personnes participantes et bénéficiaires un revenu de retraite stable et prévisible, à l'abri des incertitudes du marché. Il représente une valeur précieuse pour une étape importante de la vie. Le bien-être qu'il apporte ne tient pas seulement au versement d'une rente, mais aussi à la certitude que des spécialistes veillent, jour après jour, à une gestion prudente et responsable du régime et des actifs constitués.

Veiller à la saine gestion du régime

Le Comité de retraite assume une responsabilité fondamentale : assurer la gestion financière et l'administration du régime en mettant en œuvre les moyens nécessaires pour protéger les droits des participantes et participants et pour faire fructifier les actifs de la caisse de retraite. Appuyés par l'expertise des équipes de la vice-présidence RRMD et par des partenaires chevronnés, nous exerçons ce mandat avec rigueur et discernement.

Une gouvernance solide et collaborative

Je tiens à souligner la qualité des échanges, la compétence collective des membres et la solidité de la gouvernance en place, qui permettent au Comité de retraite de jouer pleinement son rôle dans votre intérêt. Nous accordons une grande importance à la transparence, à l'écoute et à la collaboration, des principes qui enrichissent notre réflexion et renforcent la pertinence de nos décisions. Cette approche contribue à la tranquillité d'esprit que procure le régime en préservant son équilibre à long terme et sa capacité à respecter ses engagements. Offrir un régime sur lequel vous pouvez compter demeure une valeur ajoutée pour le Mouvement Desjardins et une grande source de fierté.

Au nom du Comité de retraite, je tiens sincèrement à exprimer ma reconnaissance à l'équipe de la vice-présidence RRMD ainsi qu'à tous nos partenaires et collaborateurs qui maintiennent la solidité du régime. Avec engagement et détermination, le Comité de retraite continuera d'exercer son rôle afin que chacune et chacun puisse envisager la retraite avec confiance et sérénité.

Denis Latulippe

FICA, MBA, M. Sc., ASC

Messages

Message du président
du Comité de retraite

► Message du vice-président
du RRMD

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier



Depuis plus de 45 ans, le Régime de rentes du Mouvement Desjardins est un levier important et un pilier essentiel pour la sécurité financière des personnes participantes. Il demeure un atout stratégique pour le Mouvement.

Une solidité qui inspire confiance

En 2025, le régime a de nouveau montré sa solide santé financière. Selon la plus récente évaluation actuarielle, le ratio de capitalisation est à 119 % et le ratio de solvabilité à 107 %. Ces résultats démontrent que le régime dispose d'une marge suffisante pour verser les rentes promises, même dans les scénarios les plus prudents. Dans un contexte de volatilité des marchés, cette position témoigne d'une gestion rigoureuse et durable.

Cette performance illustre également le caractère distinctif d'un régime à prestations déterminées comme le nôtre : une sécurité financière précieuse et une véritable tranquillité d'esprit pour ses participantes et participants. C'est une réussite dont nous pouvons collectivement tirer une grande fierté, puisqu'elle reflète la qualité du régime que nous offrons et la valeur ajoutée qu'il apporte à l'ensemble du Mouvement Desjardins.

Une gestion proactive, responsable et tournée vers l'avenir

Au cours de l'année, des actions concrètes ont été posées. Nous avons effectué des transactions majeures et pris des mesures visant à diversifier nos portefeuilles pour renforcer notre capacité d'adaptation et préserver notre solidité financière. Nous avons aussi échangé avec plusieurs caisses de retraite d'ici et d'ailleurs. Ces rencontres nous ont permis de comparer nos pratiques, d'identifier les approches les plus performantes et de les adapter à notre réalité pour soutenir notre réflexion stratégique. Nous avons pu confirmer l'excellent travail de gestion de caisse de retraite qui est réalisé par les équipes du RRMD, en plus d'identifier des pistes d'amélioration continue, que nous mettons déjà en pratique.

Notons également que pour contribuer à une meilleure gestion des risques et assurer une performance durable, nous avons poursuivi nos projets d'investissement responsable, notamment par l'intégration des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance dans nos stratégies de placement.

Maintenir la résilience du régime à long terme

La solidité du régime est un atout précieux qui nous rappelle l'importance de continuer à faire preuve de vigilance. Préserver l'équilibre dans le temps demeure une priorité, et cela exige une gestion proactive et attentive aux enjeux à long terme.

Je tiens à souligner la mobilisation des équipes de la vice-présidence, du Comité de retraite et de nos partenaires chez Desjardins, dont la première vice-présidence Finances, la première vice-présidence Ressources humaines, Desjardins Gestion internationale d'actifs, Desjardins Sécurité financière et la Fiducie Desjardins, qui contribuent chaque jour à faire de la vice-présidence RRMD un gestionnaire de caisse de retraite de référence. Cet engagement collectif témoigne de la fierté qui anime nos équipes et de leur détermination à offrir un régime fiable, durable et à la hauteur de la confiance qui lui est accordée.

Frédéric Godbout

CFA

Notre mission



Contribuer à la **sécurité financière** des personnes participantes en assurant le versement de rentes,



tout en offrant une **gestion performante** du RRMD



et en générant de la **valeur ajoutée** pour Desjardins et ses membres et clients.

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Aspect sociétal et bien-être

UN RÉGIME SOLIDE AU SERVICE DU MIEUX-ÊTRE COLLECTIF

Le Régime de rentes du Mouvement Desjardins ne se limite pas à offrir un revenu stable et prévisible à la retraite. En phase avec les valeurs coopératives qui le définissent, il place le bien-être des personnes et des communautés au cœur de sa mission.

Chaque année, le RRMD verse plus de **600 M\$** en rentes à près de **26 000 personnes retraitées**, contribuant ainsi à la sécurité financière des bénéficiaires et à la vitalité économique des communautés. La grande majorité des sommes, réinjectées dans l'économie locale, soutiennent les services, stimulent la consommation et contribuent à la prospérité collective.

Mais l'incidence du régime va bien au-delà des chiffres. Il offre une tranquillité d'esprit dès aujourd'hui et favorise la santé, la qualité de vie et la dignité à la retraite. Véritable levier d'équité sociale, il réduit les écarts liés à la planification financière et prévient la précarité.

Notre mission dépasse le versement d'une rente : nous aidons chaque personne participante à envisager et à vivre une retraite plus sereine, plus saine et plus humaine.

C'est plus qu'une rente, c'est un levier de vitalité économique et sociale



Le RRMD en chiffres

Au 31 décembre 2025



119 %
Capitalisation

Capacité du RRMD à s'acquitter de ses obligations à long terme en presumant sa pérennité

107 %
Solvabilité

Capacité du RRMD à s'acquitter de ses obligations en cas de terminaison du régime



89 000
participantes et participants

51 000 actifs
26 000 retraités
12 000 différés

6^e caisse de retraite privée en importance au Canada¹



18,6 G\$
Actif net

5,5 %
Rendement annualisé en 2025

6,3 %
Rendement annualisé sur 10 ans



1,3 G\$ Investissements dans des infrastructures d'énergie renouvelable

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Accompagnement et outils

Présents pour vous

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

SERVICE AUX PARTICIPANTS



97 %

Taux de satisfaction

pour l'expérience globale
d'accompagnement offerte



32 000

**Demandes
d'information
traitées**

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

► Accompagnement et outils
Présents pour vous

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Accompagnement et outils

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ QUI FAIT TOUTE LA DIFFÉRENCE

À chaque étape de votre parcours professionnel, vous pouvez compter sur l'expertise du Service aux participants. Notre rôle est simple : vous accompagner avec bienveillance, vous offrir des réponses claires et vous guider dans vos décisions, en toute confidentialité.

Service accessible et humain

Que vous amorciez votre carrière, viviez une transition ou vous prépariez à la retraite, notre équipe est là pour vous aider à y voir clair.

Service aux participants du RRMD

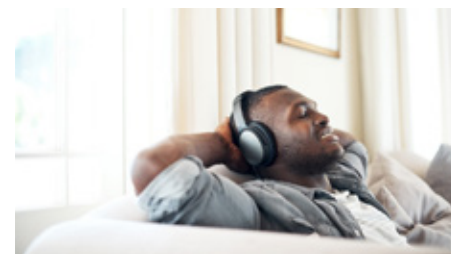
Par téléphone : 1 866 434-3166 | Par la messagerie sécurisée du site Internet du RRMD

Conseillères et conseillers en caisse

Vous pouvez aussi compter sur les conseillères et conseillers en caisse pour vous accompagner dans la création d'un plan financier complet et adapté à votre situation et pour vous soutenir dans la planification de votre retraite.

Parce que comprendre son régime de retraite, c'est essentiel

Tout au long de l'année, nous offrons des formations qui vous permettent de mieux saisir les avantages du régime et de faire des choix éclairés.



Le RRMD : un atout précieux dans votre rémunération

Une [présentation interactive](#) qui montre concrètement pourquoi et comment votre régime se distingue. Au moyen d'exemples concrets, nous vous aidons à mieux comprendre ses avantages et la place qu'il occupe dans votre rémunération globale. Cette présentation de 60 minutes est offerte sur demande des gestionnaires. Avec un taux de satisfaction de 95 %, elle offre des repères clairs et répond à vos questions.

63 présentations effectuées en 2025



Préparer ma retraite : Le RRMD

Une [formation complète](#) de 3 heures destinée aux participantes et participants de 50 ans et plus qui planifient leur retraite. Elle permet de comprendre ses sources de revenus de retraite, d'interpréter son relevé annuel, d'utiliser le simulateur de rentes et de se préparer aux étapes menant à la retraite. Un accompagnement conçu pour vous aider à vivre une transition harmonieuse vers la retraite.

64 séances offertes en 2025

Des nouveautés pour enrichir votre expérience

En 2025, nous avons poursuivi notre engagement à moderniser nos services afin de vous offrir une expérience toujours plus simple et personnalisée.

Un relevé de participation complètement repensé

En 2025, nous avons lancé un tout nouveau relevé pour les participantes et participants actifs. Pensé pour vous, plus simple, plus clair et plus visuel, il facilite la compréhension de votre régime et met en lumière les informations essentielles pour vos décisions d'épargne et de retraite. Ce relevé développé à partir de vos commentaires reflète votre réalité et s'inscrit dans notre volonté constante de vous offrir une expérience simplifiée. Pour le nouveau relevé des personnes retraitées, qui sera proposé dès 2026, les travaux ont été réalisés en portant la même attention à la clarté et à la simplicité.



Un tout nouveau service de rendez-vous pour la simulation de rentes

Afin de mieux vous accompagner dans votre réflexion financière, nous avons aussi mis en place un service de prise de rendez-vous personnalisé pour le simulateur de rentes. Vous pourrez explorer différents scénarios adaptés à votre situation et mieux comprendre les options qui s'offrent à vous. Une initiative qui facilite vos démarches et vous aide à prendre des décisions éclairées.



Distinction à l'international

Le RRMD a été mis en nomination dans la catégorie *Communication & Engagement* des Excellence & Innovation Awards du Pensions & Investments WorldPensionSummit pour sa série de [capsules vidéo](#) authentiques donnant voix à de véritables participantes et participants. Cette reconnaissance internationale met en évidence notre volonté d'innover et de rendre le régime plus accessible tout en valorisant le rôle essentiel d'un régime à prestations déterminées dans le bien-être global des personnes.

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Accompagnement et outils

► **Présents pour vous**

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Présents pour vous

UNE CONFIANCE QUI NOUS INSPIRE AU QUOTIDIEN

Votre réalité guide notre façon de vous accompagner. Parce que nous la partageons, nous comprenons réellement ce qui compte pour vous. Cette proximité authentique nourrit la qualité de nos services et inspire chaque geste que nous posons pour vous soutenir.



Une satisfaction qui parle d'elle-même

Nous mesurons le taux de satisfaction au moyen de sondages envoyés après chaque interaction avec le Service aux participants. Ce résultat exceptionnel – qui se maintient année après année – reflète la qualité de l'accompagnement offert par notre équipe.

Sur des dizaines de milliers de demandes traitées annuellement, des milliers de participantes et participants prennent le temps de nous donner leur avis. Cette participation soutenue nous permet d'obtenir un résultat solide, crédible et représentatif de votre expérience.

Vos réponses sont précieuses : elles nous aident à améliorer continuellement nos services.



À l'écoute de vos besoins

En 2025, nous avons mené une étude auprès des participantes et participants afin de mieux cerner leurs besoins et leurs attentes en matière de communications et de services.

Les résultats sont éloquentes : le RRMD est perçu comme un **avantage majeur**, et les personnes participantes se sentent **bien informées**. Les avis recueillis nous offrent des pistes concrètes pour continuer d'améliorer votre expérience.

Vous offrir des communications claires, utiles et adaptées est au cœur de nos priorités.

Profil des personnes participantes en 2025

42 ½ ans

Âge moyen des personnes participantes

62 ans

Âge moyen de la prise de retraite

2

participantes ou participants actifs pour une personne retraitée

88 et 90 ans

Espérance de vie d'un homme et d'une femme actuellement âgés de 60 ans et participant au régime



Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Position financière

Financement

Stratégies

Gestion de l'actif

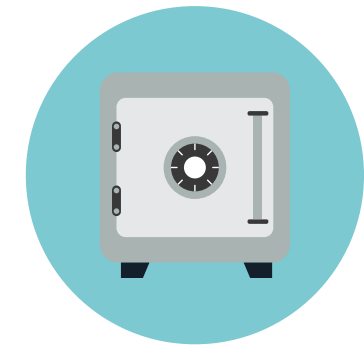
Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

SITUATION FINANCIÈRE



119 %

Ratio de capitalisation

2 885 M\$ d'excédents
de capitalisation



107 %

Ratio de solvabilité

1 159 M\$ d'excédents
de solvabilité

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

▶ Position financière

Financement

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Position financière

TOUJOURS SOLIDE MALGRÉ UN CONTEXTE EXIGEANT

L'année 2025 s'est conclue sur des résultats positifs pour la santé financière du RRMD, les ratios financiers demeurant largement au-dessus des cibles que nous visons.

Le ratio de capitalisation, indicateur clé de la capacité du régime à honorer ses engagements à long terme, est passé de 122 % à 119 %. Ce taux dépasse nettement la cible de la provision de stabilisation fixée par la législation québécoise depuis 2016, qui est de 113 % au 31 décembre 2025 pour notre régime. Quant au ratio de solvabilité, qui permet d'évaluer la capacité du RRMD à verser les prestations en cas de cessation de participation ou de terminaison du régime, il est passé de 105 % à 107 %.

Ces résultats montrent la rigueur de nos pratiques de gestion de risque et la pertinence de nos stratégies de placements, continuellement revues et ajustées afin de soutenir la solidité financière du RRMD. En 2025, cette approche a de nouveau été efficace dans un contexte géopolitique et économique mondial marqué par l'incertitude.

Grâce à cette excellente performance, les mêmes taux de cotisations salariales sont maintenus en 2026. Le financement actuel constitue une assise financière solide. Il permet de continuer d'offrir à l'ensemble des personnes participantes un régime de grande qualité qui assure un revenu durant toute la vie à la retraite, à un coût raisonnable.



Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Position financière

► Financement

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Financement

UN FINANCEMENT AU SERVICE DE LA PÉRENNITÉ DU RÉGIME

Au cours des dernières années, nos décisions en matière de financement ont constamment été guidées par un objectif : maintenir une saine situation financière tout en assurant la stabilité du niveau des cotisations. Dans cette optique, nous adoptons une approche prudente et rigoureuse dans la gestion du financement du RRMD, en révisant régulièrement nos prévisions et en ajustant nos hypothèses, afin de tenir compte des facteurs susceptibles d'influencer sa performance future. Des provisions et des marges sont également intégrées pour faire face aux imprévus. Nous nous assurons ainsi que le régime dispose des ressources nécessaires pour couvrir ses obligations à long terme et assurer le versement des prestations de retraite promises.

Le financement du RRMD fait l'objet d'un suivi serré chaque année. Nos équipes analysent la situation du régime, effectuent des projections selon différents scénarios et évaluent les effets potentiels. Ces travaux nous ont permis de réduire le niveau des cotisations au RRMD au début de l'année 2025 et de demeurer confiant par rapport au niveau de financement actuel du régime, dans un contexte où les prestations versées par le RRMD dépassent désormais les cotisations reçues.

En plus de la réduction des cotisations salariales entrée en vigueur au début de 2025, la bonne santé financière du RRMD a de plus entraîné une diminution des cotisations des employeurs, conformément à la Loi de l'impôt sur le revenu, qui limite le versement de cotisations à un régime en situation de surplus. Cette baisse a permis aux employeurs d'amorcer, conformément à la clause « banquier », la récupération des sommes importantes qu'ils ont versées entre 2012 et 2015 pour combler les déficits de l'époque. La récupération de 140 M\$ s'inscrit parmi les mécanismes visant à assurer que le financement des coûts du RRMD par les participantes et participants est maintenu à 35 % à long terme.

Ainsi, le financement prévu pour 2026 est jugé approprié et permet d'assurer la pérennité des prestations et la stabilité du RRMD pour l'ensemble des personnes participantes et bénéficiaires.

539 M\$
Cotisations
de l'année 2025

300 M\$ versés
par les employeurs
239 M\$ versés par les
employés et employées

727 M\$
Prestations
de l'année 2025

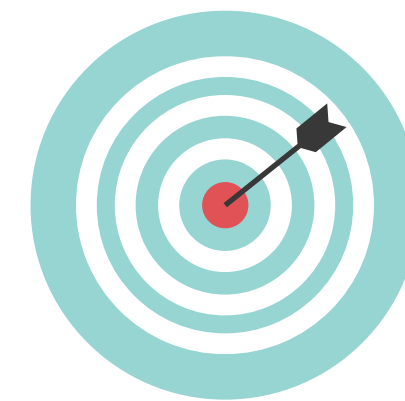
633 M\$ en rentes
94 M\$ en remboursements
et en prestations de décès

Le maintien d'une bonne santé financière, un pilier de nos engagements présents et futurs



Niveau des cotisations

Les personnes participantes et les employeurs versent les cotisations qui sont prévues au Règlement du RRMD. L'objectif visé est de conserver une stabilité du niveau des cotisations.



Performance attendue

La performance financière attendue du RRMD tient compte des meilleures hypothèses et inclut certaines provisions.



Prestations promises

Les montants versés par le RRMD dans le futur sont estimés en fonction d'hypothèses concernant l'évolution des salaires selon l'âge de prise de la retraite et de l'espérance de vie des participantes et participants.

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion des risques

Allocation stratégique de l'actif

Présence mondiale

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

STRATÉGIES



**Mesures
d'atténuation des
risques réfléchies
et efficaces**



**Allocation
stratégique de l'actif
pour optimiser la
santé financière**

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

► Gestion des risques

Allocation stratégique de l'actif

Présence mondiale

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Gestion des risques

La gestion proactive des risques du régime vise à assurer sa capacité à respecter ses engagements. Elle évolue constamment et est à l'avant-garde des meilleures pratiques de l'industrie.

Nous assumons un niveau de risque suffisant pour générer un rendement adéquat à long terme, tout en mettant en place des stratégies permettant de stabiliser et de maintenir la bonne santé financière du régime selon les différents scénarios possibles.

Nos démarches reposent sur les capacités sans cesse bonifiées de modélisation, de projection et de simulation, qui servent de base à la prise de risque. La gestion intégrée et dynamique des risques dans l'ensemble des activités du régime constitue un levier de performance stratégique. Elle est au cœur de l'élaboration du portefeuille global et influence l'ensemble des décisions d'investissement.

Principaux risques



Taux d'intérêt : Les variations de taux d'intérêt influencent directement et considérablement la santé financière du régime.



Longévité : Une longévité des personnes participantes supérieure à celle estimée ou une mise à jour des tables de mortalité utilisées pourraient entraîner des coûts plus élevés.



Marché : La volatilité des marchés financiers pourrait engendrer des rendements négatifs affectant les cotisations requises pour financer le régime.



Liquidité : Les liquidités du régime doivent être suffisantes pour qu'il puisse s'acquitter de ses obligations financières en tout temps.



Simulation de cellule de crise

En octobre 2025, nous avons réalisé une simulation de cellule de crise afin de préparer nos équipes à réagir efficacement en situation de crise financière et à poser des actions cohérentes et coordonnées. Cette démarche immersive, dont l'objectif premier est de renforcer la résilience du régime, nous a permis de mettre à l'épreuve la robustesse de nos processus ainsi que la qualité de nos décisions en contexte d'incertitude.

Grâce à la simulation, nos équipes sont encore mieux outillées pour anticiper les imprévus et assurer la continuité des engagements du RRMD, même en période de forte turbulence. Cette mise en pratique, qui va au-delà de nos modèles théoriques, a permis de confirmer notre préparation à affronter avec assurance les situations les plus complexes.

Mesures d'atténuation des risques

Registre des risques exhaustif

Des tableaux de bord dynamiques permettent d'identifier les principaux risques liés à l'administration et à la gestion financière du régime. Chaque risque est évalué et suivi au moyen d'indicateurs pour lesquels des cibles et des balises sont déterminées. Ces suivis permettent d'assurer le respect des objectifs en diagnostiquant les causes de dépassement et en rectifiant la stratégie, s'il y a lieu.

Systèmes de risques

Des outils de gestion des risques reconnus dans l'industrie sont utilisés pour quantifier, évaluer et gérer de façon détaillée les risques financiers associés à l'ensemble des actifs et des passifs du régime.

Soutien aux investissements

Nos experts et expertes en gestion des risques accompagnent nos gestionnaires d'actifs afin d'assurer une prise de risque adéquate lors de chaque investissement et de la construction de portefeuilles.

Résilience en temps de crise financière

Nous participons activement aux exercices de scénarios de crises intégrés du Mouvement Desjardins afin d'assurer la résilience du régime dans différents environnements financiers.

Table de mortalité personnalisée

Afin d'améliorer l'estimation de la longévité des participantes et participants, nous personnalisons annuellement la table de mortalité canadienne généralement utilisée en considérant l'expérience réelle des personnes participant au régime et les analyses socio-économiques.

Risques climatiques

Nous avons élargi le périmètre d'analyse des actifs réels soumis à des scénarios climatiques en y intégrant de nouveaux aléas physiques et des scénarios de transition additionnels. La résilience du régime face aux changements climatiques est l'une de nos grandes priorités.

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion des risques

► Allocation stratégique de l'actif

Présence mondiale

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Allocation stratégique de l'actif

L'allocation stratégique de l'actif est une posture à long terme qui permet à la santé financière de demeurer résiliente face à divers scénarios économiques, aujourd'hui et dans les années à venir, à moindre coût. Elle consiste à miser sur des catégories d'actifs, des régions et des secteurs variés et à tirer parti des caractéristiques qui leur sont propres pour assurer une diversification optimale. L'allocation stratégique est révisée de manière dynamique et proactive pour optimiser la couverture des risques et soutenir la stabilité des rendements.



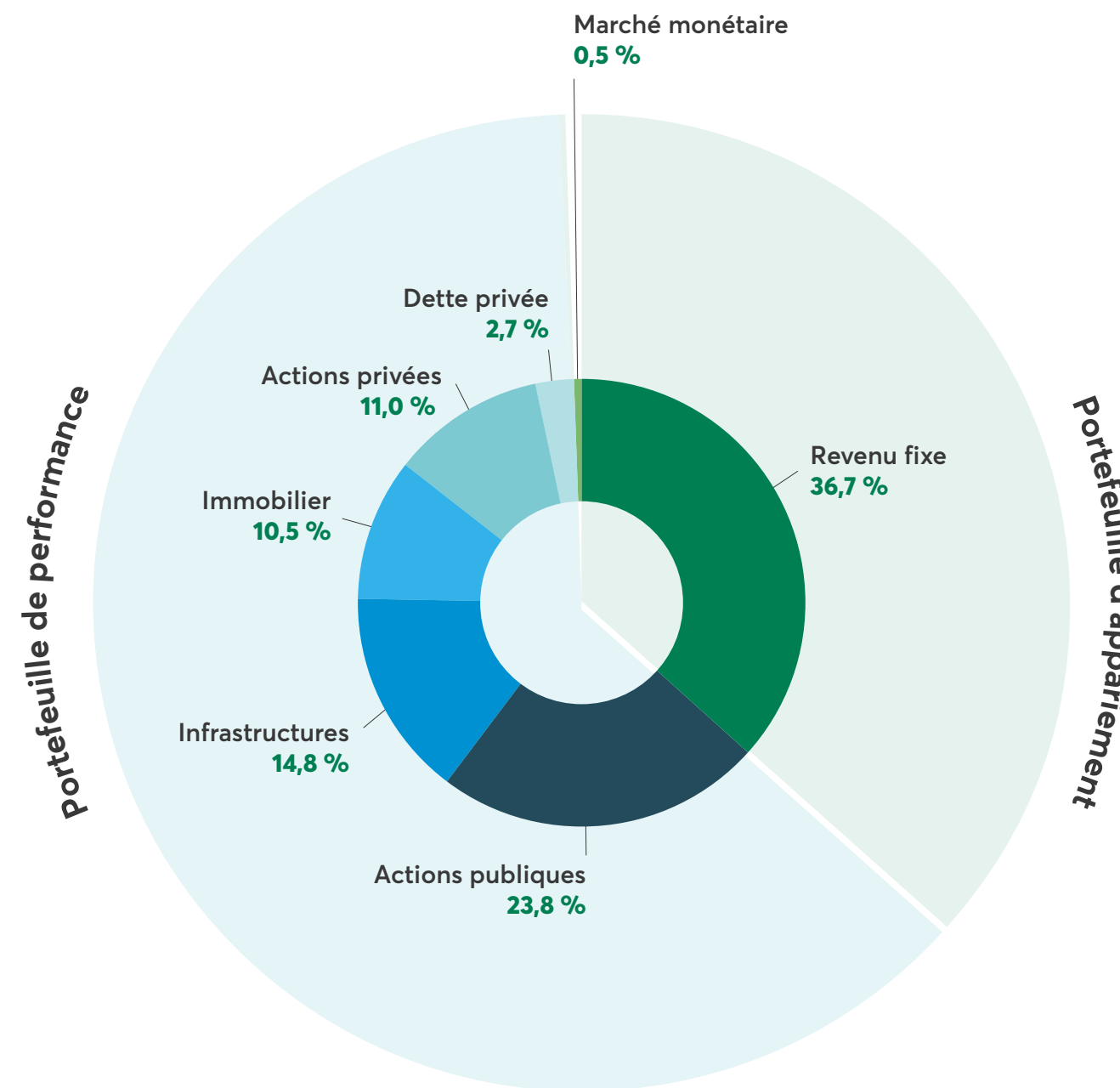
Portefeuille de performance

Son objectif est de favoriser l'atteinte de la cible de rendement à long terme du régime afin de maintenir les cotisations à un niveau raisonnable pour les personnes participantes et les employeurs.

Classes d'actifs Objectif

Actions publiques	Accéder au rendement attendu à long terme du marché boursier et assurer l'accès à des liquidités en cas de scénarios défavorables.
Infrastructures	Générer un revenu courant élevé et prévisible tout en offrant une protection contre l'inflation.
Immobilier	Acquérir des actifs immobiliers dont le rendement total est composé en grande partie de revenus courants, combinés à un potentiel de croissance et à une sensibilité à l'inflation.
Actions privées	Exposer le portefeuille à la croissance économique et à des rendements potentiels supérieurs en complément des actions publiques, par la concentration sur la prime de taille d'entreprise et la prime de liquidité.
Dettes privées	Accéder à la prime de risque de crédit et de liquidité du marché de la dette de moindre qualité et considérer toutes occasions innovantes pouvant améliorer la performance ajustée au risque du portefeuille global.

Allocation d'actifs au 31 décembre 2025



Portefeuille d'appariement

Son objectif est d'atteindre le niveau d'appariement cible entre l'actif et le passif du régime afin de protéger la santé financière de ce dernier, de minimiser sa volatilité et de respecter le budget de risque de l'organisation.

Le passif, c'est-à-dire la valeur des engagements du régime envers les participantes et participants, dépend de façon importante des variations des taux d'intérêt. Pour effectuer un appariement efficace, le portefeuille inclut donc des titres sensibles aux variations de taux.

Classes d'actifs Objectif

Revenu fixe	Atteindre et maintenir le niveau d'appariement cible entre l'actif et le passif du régime afin de minimiser la volatilité de la situation financière.
Superposition obligataire	Stratégies de produits dérivés permettant d'atteindre le niveau d'appariement cible sans affecter le portefeuille physique et donc en permettant d'allouer le maximum de capitaux au portefeuille de performance.

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion des risques

Allocation stratégique de l'actif

▶ Présence mondiale

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

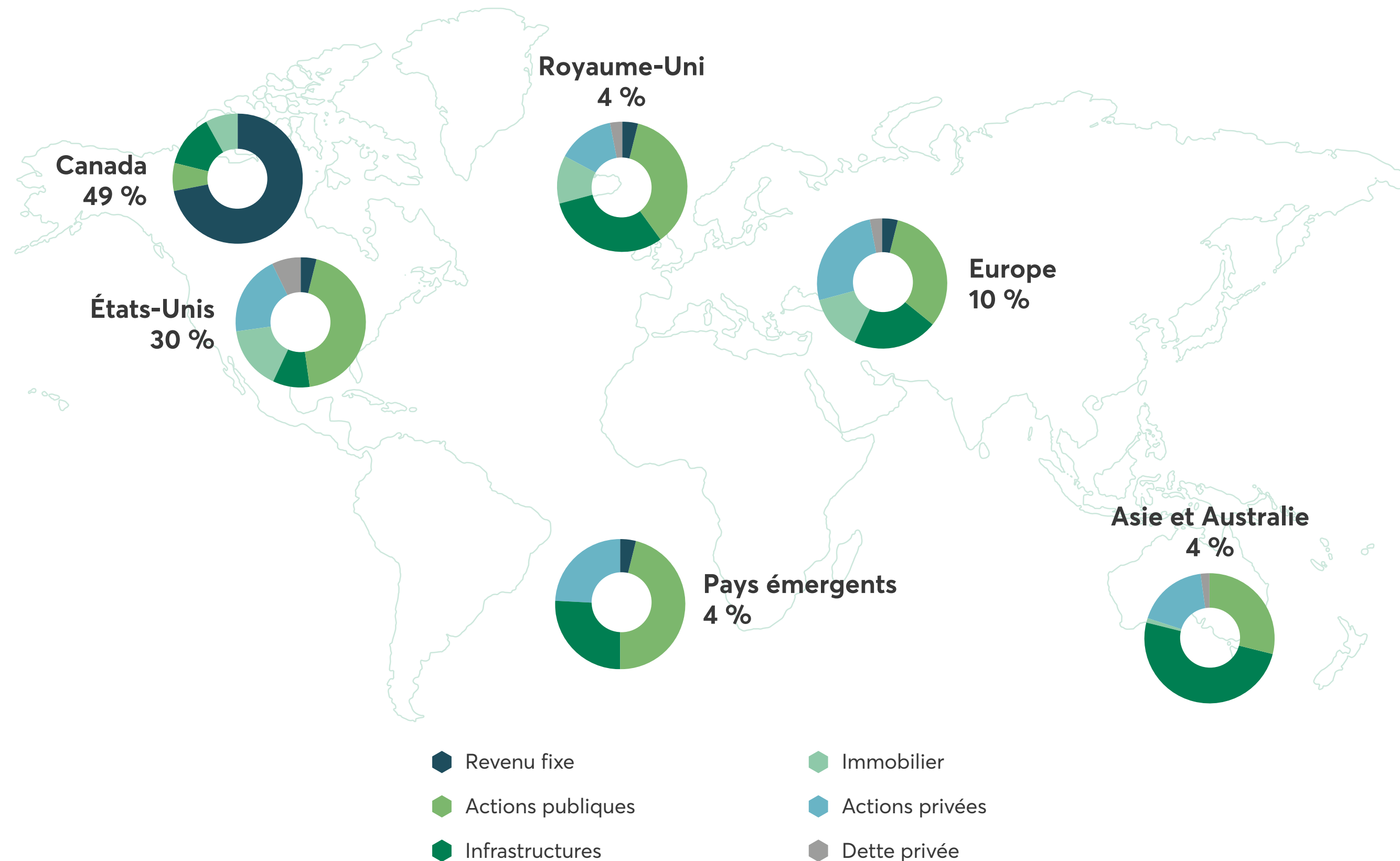
Culture et engagement

Rapport financier

Présence mondiale

La présence mondiale du régime constitue un important levier de diversification. Étant actif à l'international, le RRMD peut saisir les meilleures occasions de placement en s'appuyant sur son réseau de 77 partenaires de premier plan établis dans le monde. Dans un contexte où la concurrence pour les actifs de qualité est particulièrement forte, cette portée géographique élargie nous permet d'accéder à des marchés, à des secteurs et à des stratégies complémentaires qui accroissent la solidité du portefeuille.

Exposition géographique



Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements.



Parc éolien de Rivière-du-Moulin
Infrastructures | Québec, Canada | Partenaire : EDF Renewables
Source : Joan Sullivan



AMCS, fournisseur logiciel en économie circulaire
Actions privées | International | Partenaire : Insight



Projet Spinnaker, réseau de fibre optique
Infrastructures | Europe | Partenaire : Arjun

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Contexte économique

Rendement global

Portefeuille de performance

Portefeuille d'appariement

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

GESTION DE L'ACTIF



769 M\$
Nouveaux investissements conclus

sur les marchés privés



77
partenaires

Un réseau bien établi pour saisir les meilleures occasions de placement

[Messages](#)[Notre mission](#)[Aspect sociétal et bien-être](#)[Le RRMD en chiffres](#)[Service aux participants](#)[Situation financière](#)[Stratégies](#)[Gestion de l'actif](#)[► Contexte économique](#)[Rendement global](#)[Portefeuille de performance](#)[Portefeuille d'appariement](#)[Investissement responsable](#)[Gouvernance](#)[Culture et engagement](#)[Rapport financier](#)

Contexte économique

Malgré un environnement mondial toujours marqué par l'incertitude, les marchés boursiers ont affiché une excellente performance en 2025. L'assouplissement monétaire des principales banques centrales, combiné à la solidité des grandes économies et des entreprises, a soutenu la confiance des investisseurs et favorisé une performance boursière notable.

Économie

L'économie canadienne a continué de faire preuve d'une résilience appréciable dans un contexte mondial caractérisé par la montée du protectionnisme, les tensions géopolitiques et le durcissement des politiques commerciales américaines.

Dans ce cadre, la Banque du Canada a abaissé son taux directeur au cours de l'année, le faisant passer de 3 % à 2,25 %. Cette décision a été soutenue par une inflation demeurant proche de la cible à long terme de 2 %. Aux États-Unis, la Réserve fédérale américaine a également réduit son taux directeur, bien qu'il soit resté plus élevé qu'au Canada en raison d'une inflation plus persistante.

Marchés financiers

Malgré l'incertitude entourant les politiques tarifaires, l'appétit pour le risque est demeuré solide en 2025. L'assouplissement des politiques monétaires, la croissance économique soutenue et les résultats positifs des entreprises ont contribué à maintenir la confiance des investisseurs.

Dans ce contexte favorable, les marchés boursiers ont enregistré de solides performances, l'intelligence artificielle continuant d'en être le moteur principal. Contrairement aux années précédentes, le marché américain a été devancé par les autres principaux marchés, en raison de valorisations plus élevées et d'un climat politique plus incertain aux États-Unis.

Du côté des titres à revenu fixe, la recherche de rendement a favorisé la surperformance des obligations de sociétés, qui ont affiché de meilleurs résultats que les obligations gouvernementales. Les obligations à long terme ont aussi offert des rendements supérieurs à ceux des obligations à court terme, signe que certains risques persistent.

Enfin, le dollar canadien s'est apprécié par rapport au dollar américain, ce dernier s'étant affaibli en raison de préoccupations budgétaires et politiques. Il s'est toutefois déprécié comparativement à l'euro, qui a davantage bénéficié des mesures de soutien économique mises en place en Europe.



Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Contexte économique

► Rendement global

Portefeuille de performance

Portefeuille d'appariement

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Rendement global

Performance annuelle

Au cours de la dernière année, l'intérêt accru des investisseurs pour les actifs plus risqués a entraîné des rendements très positifs sur les marchés boursiers et a réduit les écarts de crédit. Dans ce contexte, les stratégies du portefeuille global ont contribué à préserver l'excellente situation financière du régime, qui a enregistré un rendement positif de 5,5 %. Ce résultat est attribuable en grande partie à la bonne tenue du portefeuille d'actions publiques.

Globalement, le RRMD a affiché une valeur ajoutée de 0,3 % par rapport à son indice de référence, ce qui représente près de 46 M\$ en création de valeur en 2025. Les positionnements du portefeuille global – dont l'écart entre les expositions aux différentes classes d'actifs et leurs cibles respectives, et la sélection de gestionnaire en titres à revenu fixe et en actions privées, expliquent une bonne part de la valeur relative.

Performance à long terme

Il est important de souligner que le RRMD est un investisseur à long terme. Le rendement obtenu au cours des 10 dernières années, soit 6,3 %, répond au besoin actuariel.



6,3 %

Rendement annualisé sur 10 ans



1,9 G\$

Valeur ajoutée totale sur 10 ans



Projet Endeavor, centres de données
Infrastructures | Europe | Partenaire : Arjun



Hargreaves Lansdown, plateforme de services financiers
Actions privées | Royaume-Uni | Partenaire : CVC Capital Partners



The Market at Quarry Park, commerce de détail
Immobilier | Calgary, Canada | Partenaire : Salthill

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Contexte économique

Rendement global

► Portefeuille de performance

Portefeuille d'appariement

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Portefeuille de performance

L'objectif du portefeuille de performance est de favoriser l'atteinte de la cible de rendement à long terme du régime afin de maintenir les cotisations à un niveau raisonnable pour les personnes participantes et les employeurs.

Le portefeuille de performance a offert un très bon rendement de 10,6 % en 2025. Les actions publiques ont été le principal moteur de cette performance, soutenues par un contexte favorable pour les actions canadiennes et celles des pays émergents. Les actifs privés ont également généré des gains, quoiqu'inférieurs aux cibles à long terme. L'année 2025 aura peut-être marqué un tournant pour le marché immobilier traversant une période difficile depuis plus de 2 ans. Pour le portefeuille d'infrastructures, les difficultés demeurent concentrées dans quelques actifs, tandis que le reste du portefeuille a atteint les cibles à long terme.

Le rendement annualisé sur une période de 10 ans est aussi de 10,6 %. Toutes les classes d'actifs ont enregistré des rendements annualisés à long terme supérieurs à leurs objectifs respectifs, contribuant ainsi à l'amélioration de la santé financière du RRMD.

Le portefeuille de performance a dégagé une valeur ajoutée positive au cours du dernier exercice. Le rendement du portefeuille d'actions privées, soutenu par la stratégie de co-investissement, la sélection des gestionnaires et la surpondération en Europe, a considérablement contribué à cette valeur ajoutée. À l'inverse, la domination des titres d'entreprises peu profitables a désavantagé le portefeuille d'actions publiques par rapport à son indice de référence.

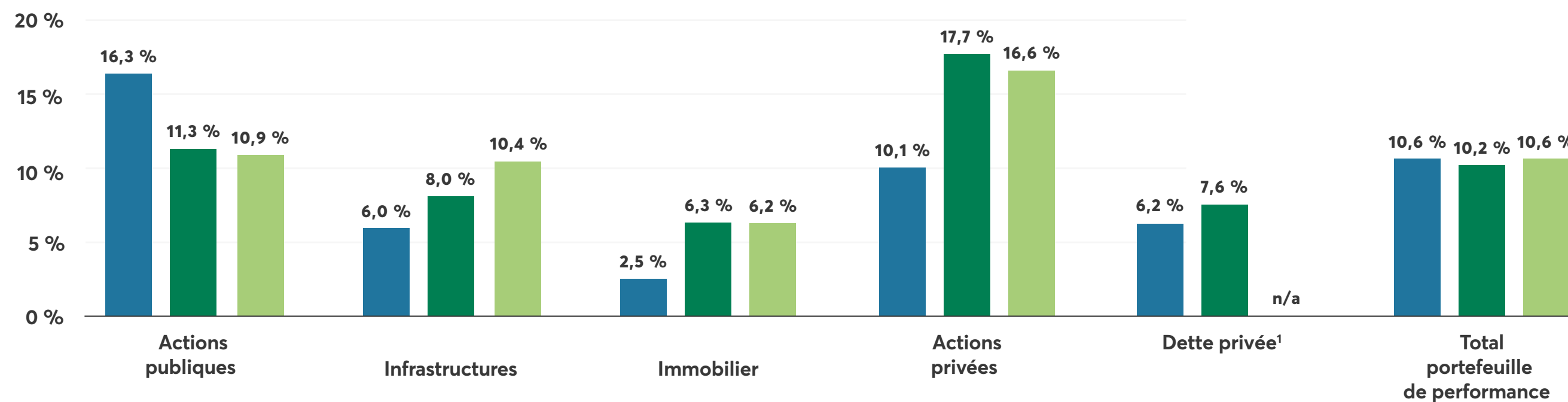


10,6 %
Rendement
annualisé
sur 10 ans



1,2 G\$
Valeur ajoutée
sur 10 ans

Rendement du portefeuille de performance



■ 1 an ■ 5 ans ■ 10 ans

¹ La classe d'actifs a été créée le 1^{er} janvier 2017.

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Contexte économique

Rendement global

► Portefeuille de performance

Portefeuille d'appariement

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

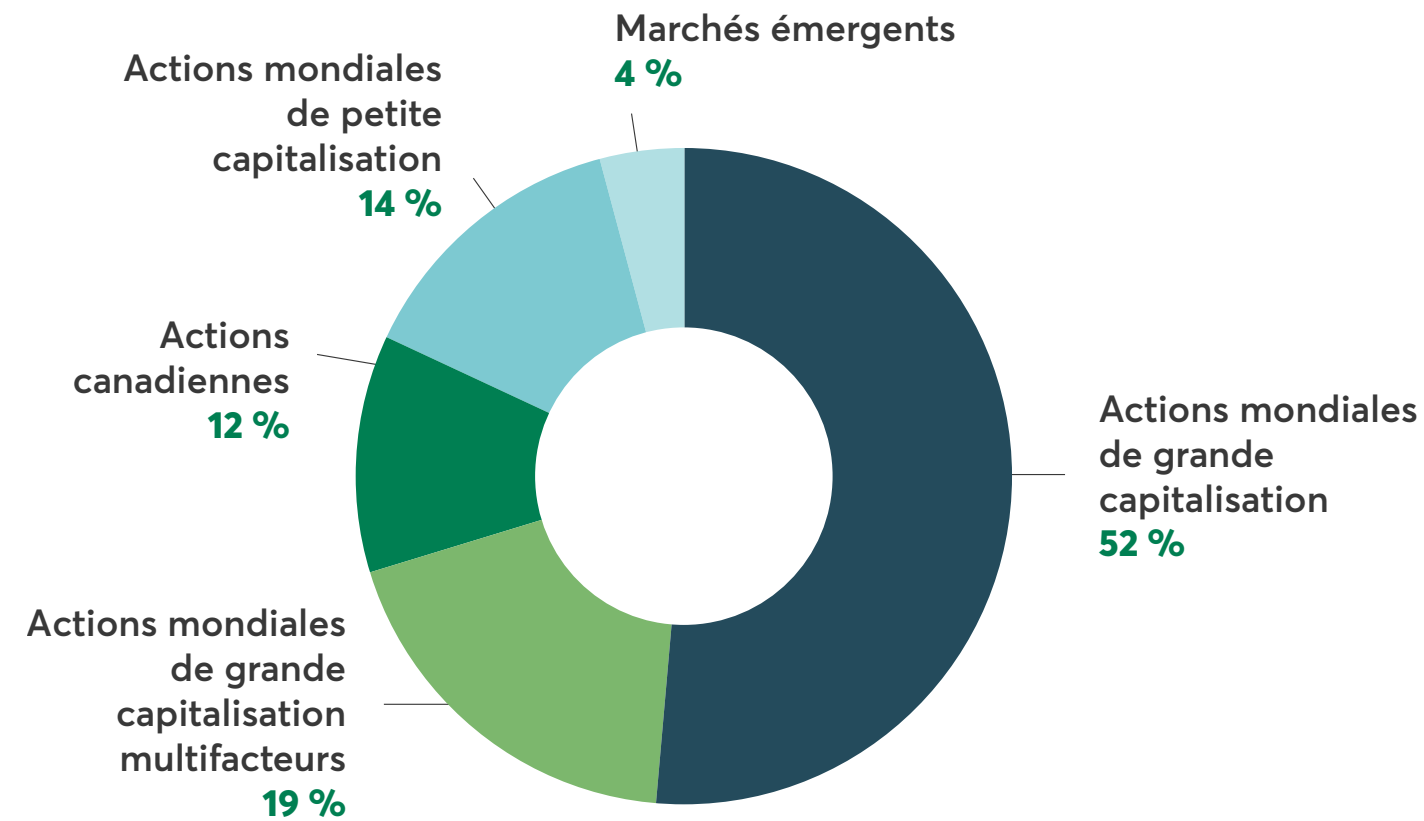
Rapport financier

Actions publiques

Titres de propriété dans des entreprises cotées en bourse offrant des dividendes et un potentiel de croissance.

4,4 G\$ Actif net
16,3 % Rendement
-1,4 % Valeur ajoutée
11,3 % Rendement sur 5 ans

Répartition du portefeuille par stratégie



Résultat

Pour une 3^e année consécutive, le portefeuille d'actions publiques a livré une performance remarquable malgré un contexte géopolitique incertain. L'appréhension qui marquait le début de l'année s'est progressivement dissipée, laissant place à un regain de confiance en la durabilité des bénéfices de sociétés et à la poursuite des investissements liés à l'intelligence artificielle. Les actions canadiennes et européennes se sont démarquées plus favorablement que les actions américaines.

La hausse du prix de l'or a toutefois pesé sur les stratégies en matière d'actions canadiennes, qui étaient sous-pondérées dans le secteur aurifère. La domination des titres d'entreprises peu profitables a désavantagé les stratégies qui misent sur des entreprises solides et stables et a nui au portefeuille de grandes capitalisations. À l'inverse, les mandats qui ciblent des titres dont le prix semble inférieur à leur valeur réelle ont profité de cet environnement et ont surpassé leur objectif.

La stratégie de gestion de portefeuille a continué d'évoluer en misant sur une meilleure diversification et un renforcement de la gestion du risque. L'accent est désormais mis sur les régions offrant un meilleur potentiel de valeur ajoutée, au détriment de celles offrant des perspectives plus limitées, dont les grandes capitalisations américaines.

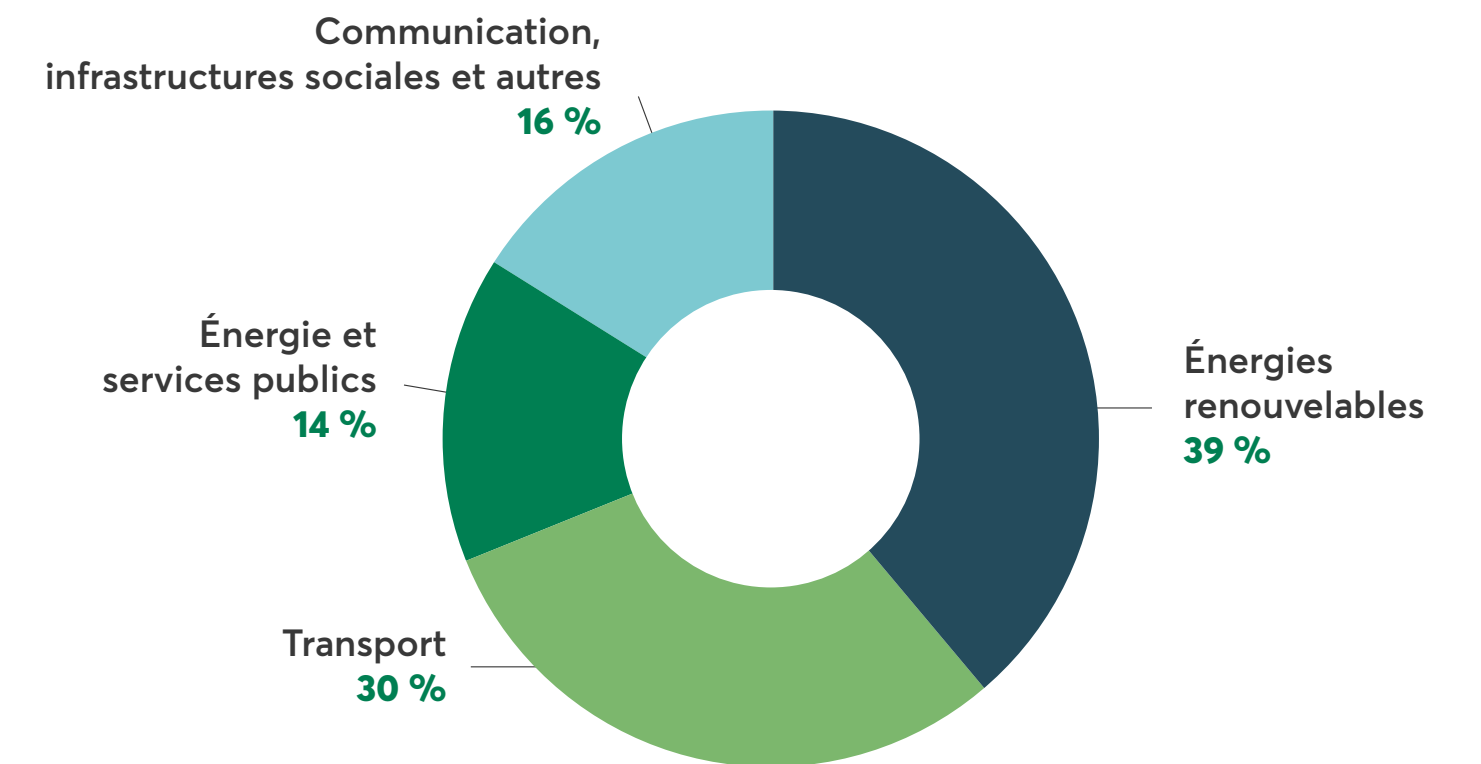
Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements.

Infrastructures

Investissements dans des actifs physiques, comme des routes, des ponts et des réseaux énergétiques, générant des revenus stables à long terme.

2,8 G\$ Actif net
6,0 % Rendement
-0,3 % Valeur ajoutée
8,0 % Rendement sur 5 ans

Répartition du portefeuille par secteur



Résultat

Malgré un contexte de taux d'intérêt toujours élevés pendant la dernière année, la classe d'actifs a fait preuve d'une bonne résilience, soutenue par des valorisations stables et des flux de trésorerie généralement robustes.

Le portefeuille a bénéficié d'une forte exposition à des secteurs essentiels de l'économie, notamment les énergies renouvelables, le transport et les technologies numériques. Toutefois, certains actifs liés au traitement et à la distribution de l'eau au Royaume-Uni ont connu une année difficile, ce qui a réduit la performance globale du portefeuille. Sans ces investissements, le portefeuille aurait généré une valeur ajoutée supérieure à son indice de référence en 2025.

Pour les années à venir, le portefeuille devrait continuer de bénéficier de ses positions avant-gardistes dans des actifs alignés sur des tendances structurelles fortes, comme l'électrification, la numérisation et la décarbonation de nos économies.

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Contexte économique

Rendement global

► Portefeuille de performance

Portefeuille d'appariement

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

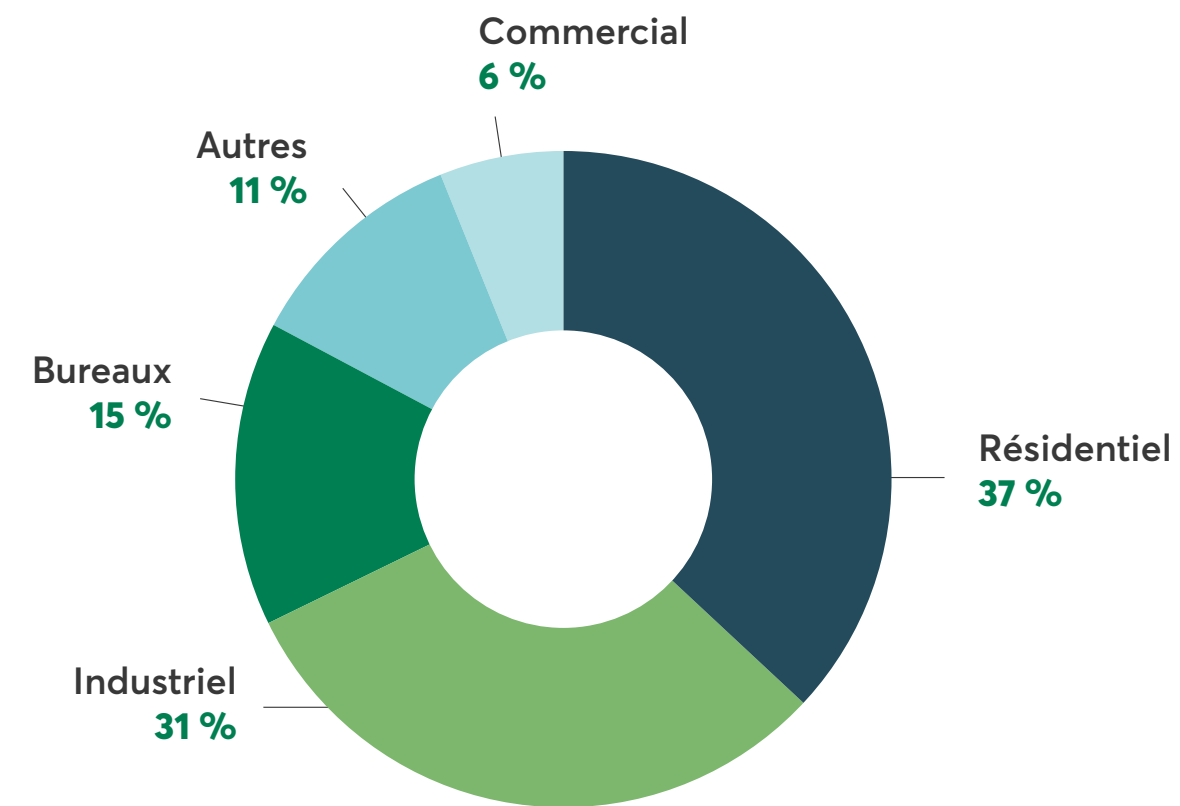
Rapport financier

Immobilier

Propriétés physiques générant des revenus locatifs et une appréciation de la valeur à long terme.

2,0 G\$ Actif net
2,5 % Rendement
0,3 % Valeur ajoutée
6,3 % Rendement sur 5 ans

Répartition du portefeuille par secteur



Résultat

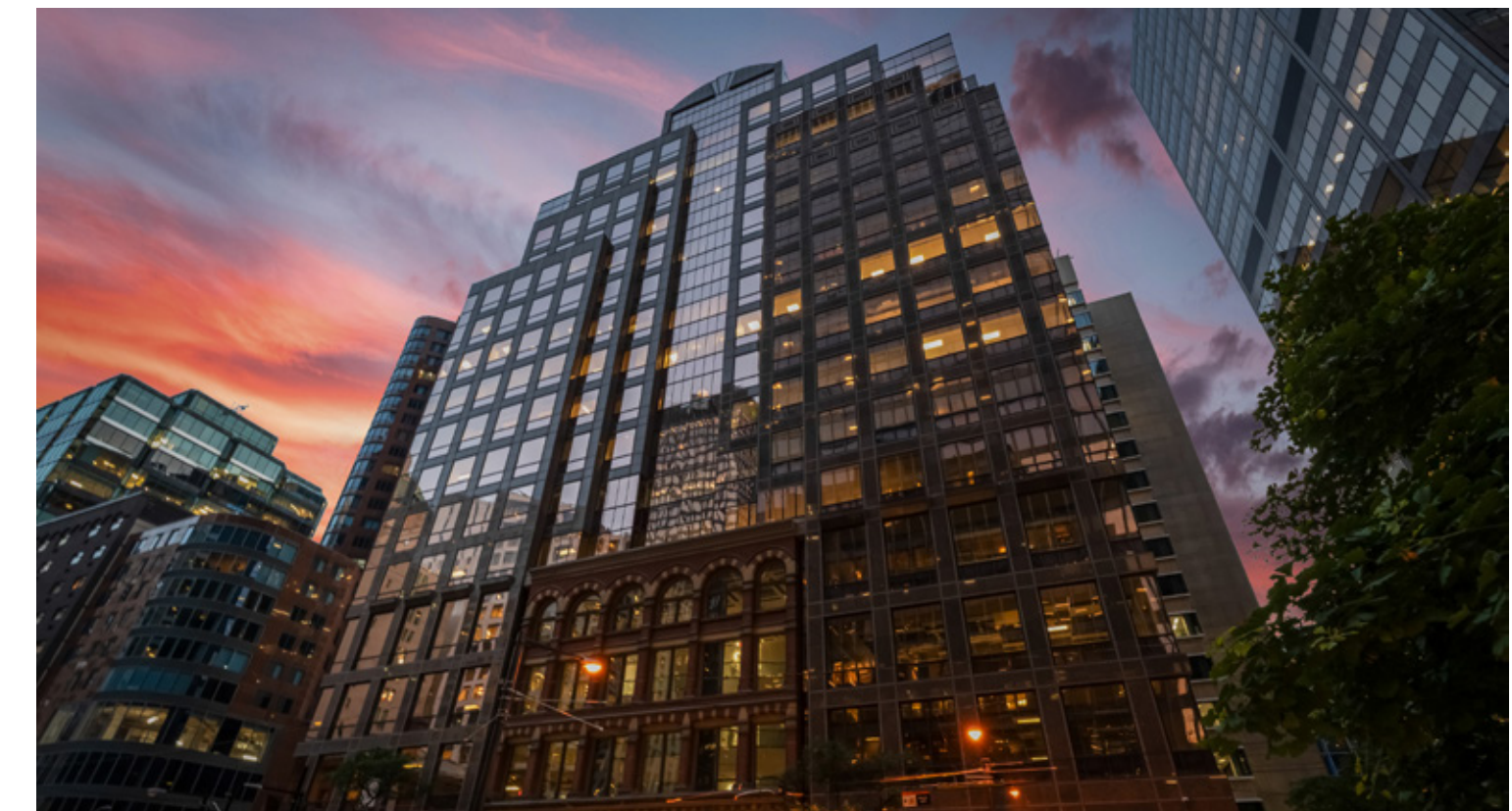
Après 9 trimestres consécutifs difficiles pour l'immobilier mondial, 2025 marque une phase de stabilisation de la performance, soutenue notamment par une amélioration des rendements d'appréciation de l'indice de référence. Ce redressement, encore modéré, témoigne d'une normalisation progressive des conditions de marché et d'un regain graduel de la confiance des investisseurs, laissant entrevoir un possible tournant du cycle immobilier.

Le portefeuille immobilier a continué de générer de la valeur ajoutée par rapport à son indice de référence, notamment grâce à une exposition sectorielle avantageuse et à une répartition équilibrée entre les différents profils de risque. Certains investissements plus exposés, particulièrement ceux liés au développement, ont néanmoins subi les effets d'un marché immobilier moins dynamique au cours des dernières années. Malgré cela, le portefeuille surpasse l'indice sur des horizons de 1, 3, 5 et 10 ans, soutenu par des expositions structurellement solides et par des mandats dont la performance totale provient en grande partie d'un rendement courant élevé, ce qui les rend moins sensibles aux fluctuations des valeurs immobilières.

Pour l'année 2026, l'assouplissement attendu des politiques monétaires pourrait soutenir les valorisations immobilières et stimuler la reprise plus prononcée de l'activité transactionnelle.



Projet Domus, immeuble multirésidentiel
Immobilier | Madrid, Espagne | Partenaire : Hines



70 York Street, immeuble de bureaux
Immobilier | Toronto, Canada | Partenaire : DGIA

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Contexte économique

Rendement global

► Portefeuille de performance

Portefeuille d'appariement

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

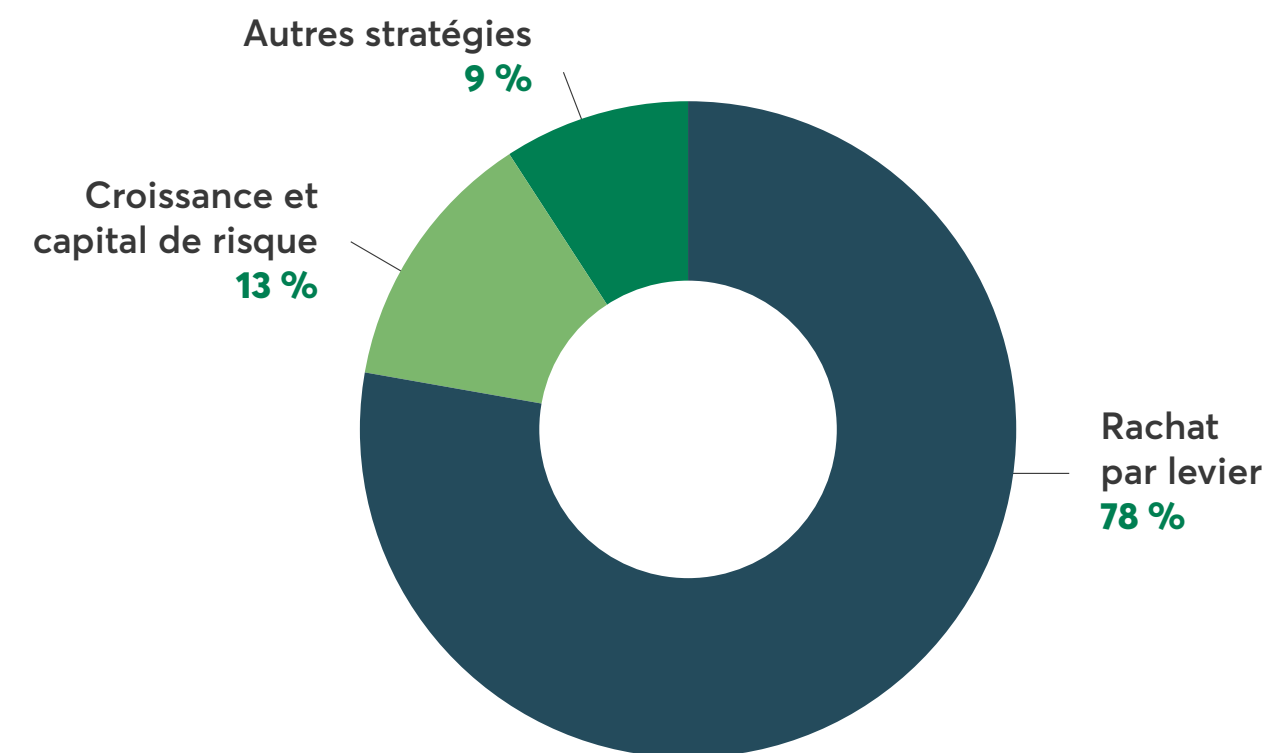
Rapport financier

Actions privées

Investissements dans des entreprises non cotées en bourse, présentant généralement un potentiel de croissance élevé.

2,2 G\$
Actif net
10,1 %
Rendement
3,8 %
Valeur ajoutée
17,7 %
Rendement sur 5 ans

Répartition du portefeuille par stratégie



Résultat

En 2025, le portefeuille d'actions privées a dépassé son objectif de valeur ajoutée, fixé à 3 %, malgré un contexte macroéconomique difficile marqué par des tensions économiques et géopolitiques à l'échelle mondiale, un ralentissement de la croissance et un volume de distribution inférieur à la moyenne historique. Le développement du portefeuille de co-investissement, la sélection de gestionnaires externes expérimentés et la surpondération en Europe par rapport à l'indice de référence ont été des facteurs déterminants de cette performance.

Au cours de l'année, des actions ont été menées pour optimiser le portefeuille et soutenir le développement des affaires. Les travaux se poursuivront en 2026, notamment en ce qui concerne la poursuite du développement du portefeuille de co-investissement et l'augmentation de l'allocation aux gestionnaires de rachat par levier de petites et moyennes capitalisations.

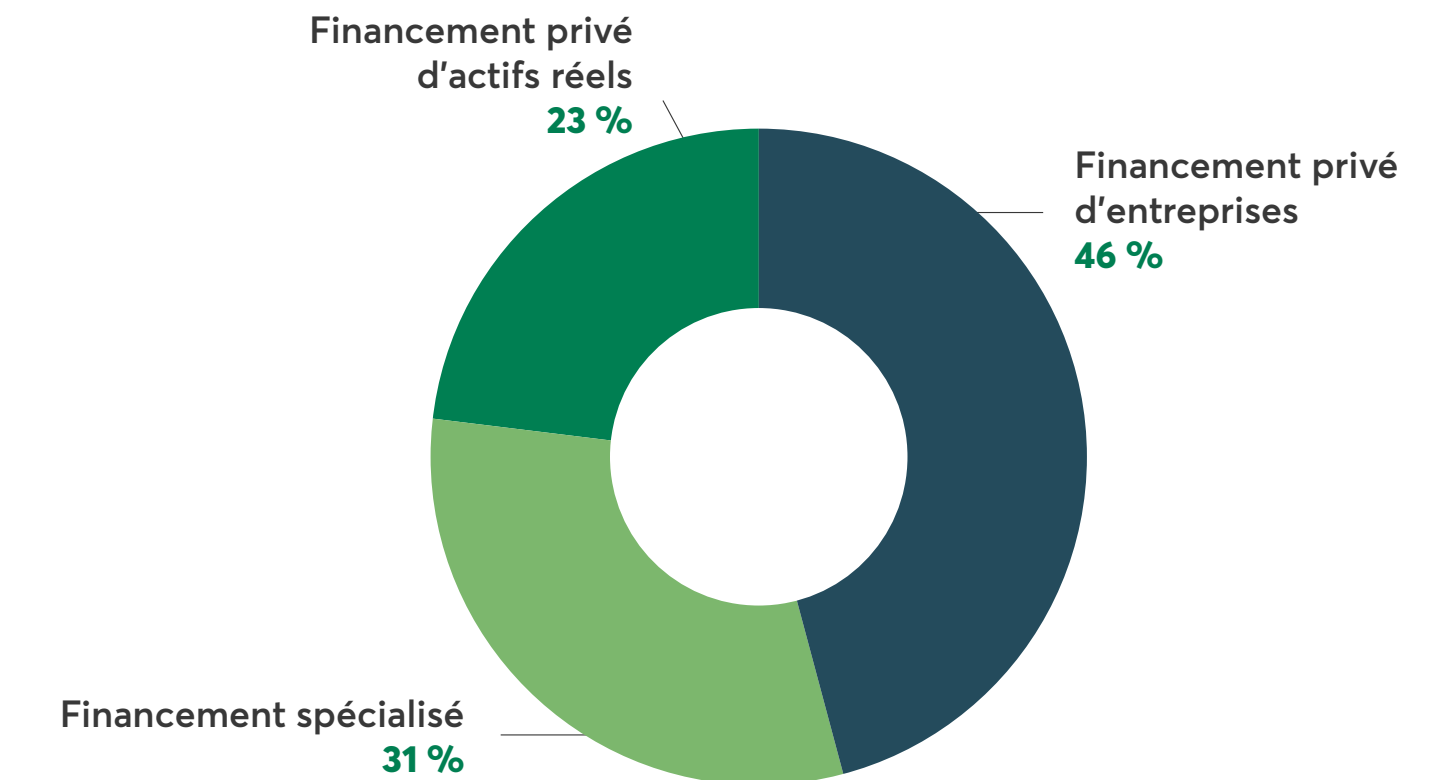
Le portefeuille a atteint ses objectifs de rendement en 2025, mais nous notons une normalisation de la performance depuis quelques années. Plusieurs signaux positifs ont récemment été observés, dont la diminution des taux d'intérêt et la reprise progressive des activités de fusion et d'acquisition, ce qui indique la possibilité d'une accélération des distributions et d'une amélioration de la performance.

Dettes privées¹

Participations dans des instruments de dette privée de grade non investisseur et tout investissement permettant d'améliorer le profil risque-rendement du portefeuille.

0,5 G\$
Actif net
6,2 %
Rendement
1,0 %
Valeur ajoutée
7,6 %
Rendement sur 5 ans

Répartition du portefeuille par stratégie



Résultat

Le portefeuille a atteint ses objectifs de valeur ajoutée, qui était fixé à 2,5 % pour le dernier exercice. Ce résultat s'explique principalement par un environnement de taux défavorable, marqué par la baisse des taux de base et la compression des écarts de crédit, ainsi que par quelques situations problématiques isolées.

La transformation du portefeuille s'est poursuivie au cours de l'année avec l'ajout de nouveaux gestionnaires externes et le désinvestissement complet de la participation du RRMD dans les obligations à haut rendement. Parmi les ajouts figurent deux gestionnaires spécialisés en financement d'infrastructure et un gestionnaire alerte aux bonnes occasions offrant du financement privé aux entreprises. L'évolution du portefeuille se poursuivra en 2026.

Bien que la classe d'actifs demeure attrayante, l'environnement économique est plus difficile, et le nombre de défauts observés sur le marché est en hausse. Le portefeuille du RRMD demeure en bonne position pour traverser ces turbulences. Nous continuerons d'accorder une attention particulière à la sélection de gestionnaires possédant de solides compétences en évaluation du risque. Nous évaluerons également la possibilité d'ajouter des gestionnaires capables d'appliquer les différentes sous-stratégies de la dette privée en fonction des occasions à saisir sur le marché.

¹ La classe d'actifs « Innovation et opportunités » a été renommée « Dette privée » le 1^{er} janvier 2025.

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Contexte économique

Rendement global

Portefeuille de performance

► Portefeuille d'appariement

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Portefeuille d'appariement

Le portefeuille d'appariement joue un rôle central dans la protection de la santé financière du régime en atténuant l'effet des variations de taux d'intérêt.

En 2025, les taux d'intérêt à long terme ont augmenté entre le début et la fin de l'année. Cette hausse a contribué à soutenir l'excellente situation financière du régime, notamment grâce à la structure du portefeuille d'appariement.

La hausse des taux à long terme s'est traduite par un rendement négatif du portefeuille d'appariement, dont la fonction est d'être sensible aux variations des taux d'intérêt. Cette stratégie peut augmenter la volatilité des rendements, mais elle demeure essentielle pour protéger le régime. Elle renforce sa santé financière, contribue à la stabilité des cotisations, garantit le paiement des rentes à long terme et respecte le niveau de risque souhaité par l'organisation.

Le portefeuille d'appariement est généralement constitué d'obligations et de titres à revenu fixe. Certains titres sont gérés directement au sein du portefeuille de revenu fixe. D'autres sont administrés par le biais de stratégies de superposition du portefeuille d'actifs. Cette superposition obligataire permet d'ajouter un niveau de protection additionnel sans avoir à détenir l'ensemble des titres physiquement.

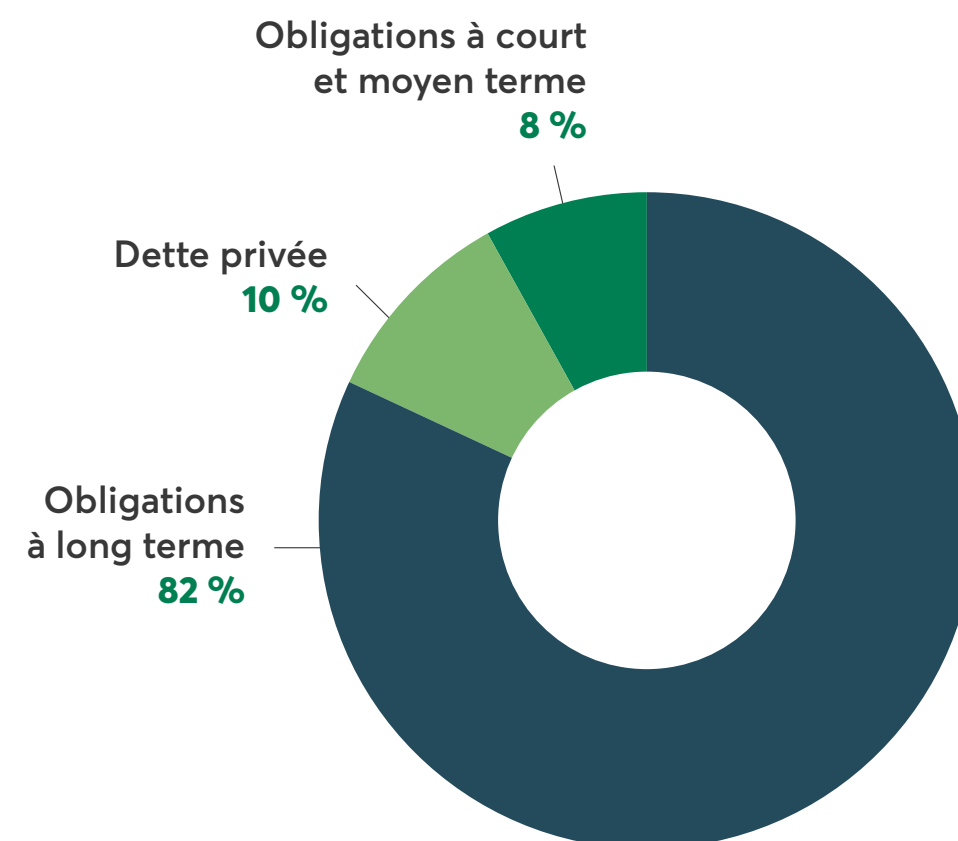
À la fin de 2025, le portefeuille de superposition obligataire affichait une valeur de 6,3 G\$. Des opérations d'optimisation du ratio de couverture ont été réalisées au cours de l'année afin de maintenir un niveau de protection adéquat. Ces ajustements ont contribué à préserver l'excellente santé financière du régime.

Revenu fixe

Investissements comme les obligations, qui offrent des paiements d'intérêts réguliers et un remboursement du principal à l'échéance.

Répartition du portefeuille par stratégie

6,8 G\$
Actif net
1,1 %
Rendement
0,1 %
Valeur ajoutée
-2,7 %
Rendement sur 5 ans



Résultat

En 2025, la Banque du Canada a adopté une approche plus mesurée en matière de politique monétaire, procédant à des ajustements limités de son taux directeur dans un contexte de stabilisation économique. Les taux d'intérêt à long terme ont fluctué au cours de l'année, mais ont globalement évolué dans une fourchette étroite, sans tendance marquée. Dans cet environnement, le portefeuille de revenu fixe a généré une performance modérément positive. Les obligations de sociétés ont continué de faire mieux que les obligations provinciales, portées par une baisse des écarts de crédit, elle-même liée à l'appétit des investisseurs pour les actifs offrant un rendement additionnel.

La valeur ajoutée à court terme provient principalement de la sélection de titres ainsi que de l'exploitation des primes d'illiquidité et de volatilité. La diversification des titres de crédit à long terme à l'extérieur du Canada demeure présente pour mieux gérer les risques de concentration. Une couverture du risque de taux de base entre le Canada et les États-Unis a été mise en place en 2025 afin de réduire les risques macroéconomiques.

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Fiers de nos convictions

Approche climatique

Collaboration et
stratégie d'influence

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

INVESTISSEMENT RESPONSABLE



**Publication du premier
rapport sur les risques et
les opportunités liés aux
changements climatiques**



1,3 G\$
**investis en infrastructures
d'énergie renouvelable**

Éolienne : 630 M\$
Solaire : 396 M\$
Hydroélectrique : 254 M\$

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

► Fiers de nos convictions

Approche climatique

Collaboration et
stratégie d'influence

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Fiers de nos convictions

Maintien de notre approche en investissement responsable

L'année 2025 a été marquée par plusieurs défis importants en matière d'investissement responsable (IR). Dans ce contexte, nous sommes demeurés fidèles à nos engagements. En tant qu'investisseur orienté vers le long terme, tout comme le Mouvement Desjardins, qui s'engage à accélérer l'intégration des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans ses décisions d'affaires et dans ses activités, nous restons convaincus que les risques liés aux changements climatiques et à l'accroissement des inégalités sont réels et doivent être intégrés dans nos décisions d'investissement.

Renouveler nos pratiques, accroître notre transparence

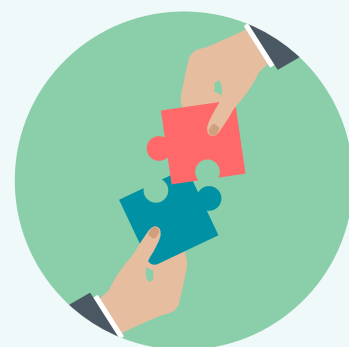
Conformément aux meilleures pratiques de l'industrie, le Comité de retraite du Mouvement Desjardins a renouvelé sa [Politique d'investissement responsable](#) afin de réaffirmer son engagement. En 2025, notre posture en matière d'IR s'est renforcée par la publication d'un rapport sur les risques et opportunités liés aux changements climatiques, dans une optique de transparence, et par des attentes définies face à l'expertise en IR de nos partenaires commerciaux. Dans cette continuité, nous avons poursuivi le déploiement de notre stratégie d'influence, consolidant ainsi notre position d'investisseur de référence en IR. Notre contribution à la mise en place d'un groupe de travail pour les régimes de retraite privés canadiens, une initiative favorisant le partage d'expertise et l'harmonisation des pratiques, en est un excellent exemple.

Optimiser notre approche transversale

Dans la foulée de notre plan stratégique, nous avons approfondi l'intégration de l'IR auprès de nos différentes équipes afin d'en assurer une prise en compte cohérente dans l'ensemble des activités de placement du RRMD, et ce, pour toutes les classes d'actifs.

Concrètement, cette démarche s'est traduite par trois actions principales :

1. Envoi d'un questionnaire mesurant les pratiques ESG et intégration de grilles d'évaluation IR normalisées au sein du processus d'investissement, avec une couverture des actifs sous gestion d'environ 77 % pour les obligations, 27 % pour les actions publiques et 9 % pour les actions privées. Cet exercice se poursuivra afin que chaque gestionnaire externe fasse l'objet d'une évaluation sur une base triennale, ou plus fréquemment, lorsque requis, pour l'ensemble des classes d'actifs.
2. Développement d'une architecture visant à optimiser la valorisation des données ESG en les intégrant à un entrepôt de données centralisées.
3. Renforcement de nos capacités de recherche par l'élargissement du périmètre d'analyse des actifs réels soumis à des scénarios climatiques, par l'intégration de nouveaux aléas physiques et de scénarios de transition additionnels. Cette démarche vise à mieux quantifier la vulnérabilité et la résilience de ces actifs et à soutenir une prise de décision plus proactive et robuste dans la gestion du portefeuille.



Collaborer pour mieux avancer

À la suite d'une rencontre inaugurale tenue en 2024 à l'initiative du RRMD, les représentantes et représentants de plusieurs régimes de retraite privés canadiens se sont réunis de nouveau à 2 reprises en 2025, pour partager et promouvoir leurs meilleures pratiques en IR.

Ces rencontres ont donné lieu à des échanges riches et constructifs, permettant d'optimiser les efforts individuels déployés pour chaque régime relativement à des enjeux clés, tels que la gestion des données ESG et l'évaluation des gestionnaires externes.

Les personnes désignées pour représenter les régimes ont également été invitées à apporter leur contribution à un outil de balisage commun, lequel leur permet de répertorier les pratiques appliquées afin de s'en inspirer dans la mise en œuvre de leurs plans d'action respectifs.

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Fiers de nos convictions

► Approche climatique

 Collaboration et
stratégie d'influence

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

Approche climatique

Établir une trajectoire de décarbonation adéquate

Notre objectif climatique



Cible 2030 : Réduction de 50 % de l'intensité carbone d'ici 2030 par rapport à 2020. Cette cible est en cohérence avec la trajectoire de décarbonation mise de l'avant par le Mouvement Desjardins dans le cadre de ses engagements.



Indicateur : Intensité en carbone (tonnes en équivalent CO₂ par million de dollars canadiens investis)



Cadre de référence : PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials)

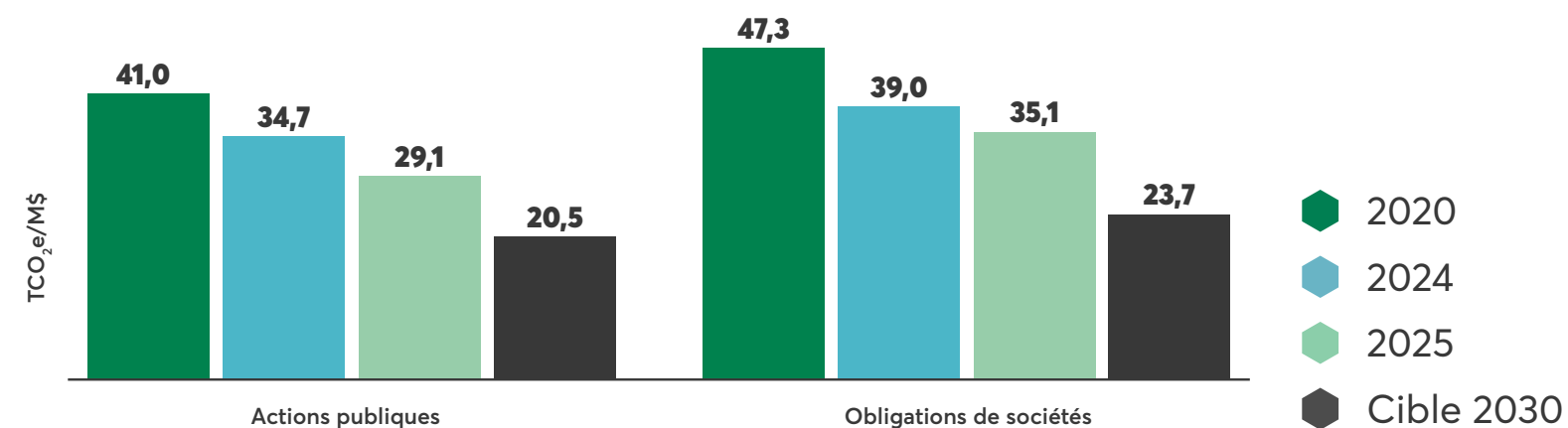


Périmètre : Portefeuille d'actions publiques et d'obligations de sociétés

Empreinte carbone 2025

Selon les données disponibles au 31 décembre 2025, les portefeuilles d'actions publiques et d'obligations de sociétés ont respectivement vu leur intensité carbone diminuer de 29 % et de 26 % par rapport à notre année de référence. Ces résultats sont cohérents avec notre objectif de réduire l'intensité carbone de nos portefeuilles de 50 % d'ici la fin 2030.

Intensité carbone des portefeuilles d'actions et d'obligations de sociétés (t d'éq. CO₂/M\$)



Comment nous comptons y parvenir

Afin de soutenir l'atteinte de résultats probants, dans un contexte où la gestion des actions publiques du RRMD est principalement confiée à des gestionnaires externes, nous avons mené des travaux visant à sélectionner un indice de référence en actions mondiales à faible intensité d'émissions de carbone. La pondération de cet indice augmentera progressivement au sein de l'indice de référence global utilisé par nos équipes en marchés publics. Ainsi, nous orientons à la baisse les émissions du portefeuille global d'actions publiques, tout en préservant la latitude de nos gestionnaires externes dans la sélection de titres et en maintenant des mesures de rendement espéré, de risque et de diversification comparables à celles du marché.

Du côté des obligations de sociétés, une étape importante a également été franchie. En collaboration étroite avec notre principal gestionnaire de portefeuille, Desjardins Gestion internationale d'actifs, nous avons obtenu des réductions notables des émissions sans compromettre le profil risque-rendement du portefeuille. Cela dit, puisque notre portefeuille d'obligations de sociétés est majoritairement composé d'obligations canadiennes à long terme, des défis spécifiques à ce marché devront continuer d'être pris en compte dans la poursuite de nos travaux.

Un premier rapport sur les risques et les opportunités liés aux changements climatiques

À l'image du Mouvement Desjardins, nous reconnaissons l'importance de divulguer notre action climatique de façon détaillée, conformément aux meilleures pratiques en la matière. En 2025, le RRMD a ainsi procédé à la publication de son premier [rapport sur les risques et opportunités liés aux changements climatiques](#).

Ce rapport présente une perspective enrichie de la gouvernance, de la stratégie, de la gestion des risques et des résultats obtenus en 2024 au regard de nos engagements climatiques. Il s'inscrit dans une démarche de transparence et d'amélioration continue, que le régime prévoit soutenir par une divulgation annuelle.



- Messages
- Notre mission
- Aspect sociétal et bien-être
- Le RRMD en chiffres
- Service aux participants
- Situation financière
- Stratégies
- Gestion de l'actif
- Investissement responsable**
- Fiers de nos convictions
- Approche climatique
- Collaboration et stratégie d'influence
- Gouvernance
- Culture et engagement
- Rapport financier

Collaboration et stratégie d'influence

PROMOUVOIR LES MEILLEURES PRATIQUES EN INVESTISSEMENT RESPONSABLE



Les [Principes pour l'investissement responsable \(PRI\)](#) sont une initiative mondiale soutenue par l'Organisation des Nations Unies qui vise à promouvoir des pratiques d'investissement durables et responsables (signataire depuis 2018). La juste valeur marchande du RRMD est gérée à 93 % par des gestionnaires signataires des PRI.



Le [Global Real Estate Sustainability Benchmark \(GRESB\)](#) est un organisme spécialisé dans le balisage de performance ESG pour les secteurs des actifs immobiliers et des infrastructures (membre depuis 2022).

Actifs immobiliers : bonification de l'analyse et de l'évaluation ESG

En 2025, nous avons enrichi nos capacités d'analyse grâce à l'accès à des données ESG plus détaillées (consommation énergétique, émissions de gaz à effet de serre, consommation d'eau, gestion des déchets) et à de nouveaux outils disponibles sur la plateforme GRESB. Ces mesures permettent d'obtenir une vision plus précise de la performance ESG de nos investissements et d'en consolider les résultats.



L'[ESG Data Convergence Initiative \(EDCI\)](#) est un partenariat qui s'engage à consolider la collecte et la communication des données ESG sur les marchés privés (membre depuis 2023).



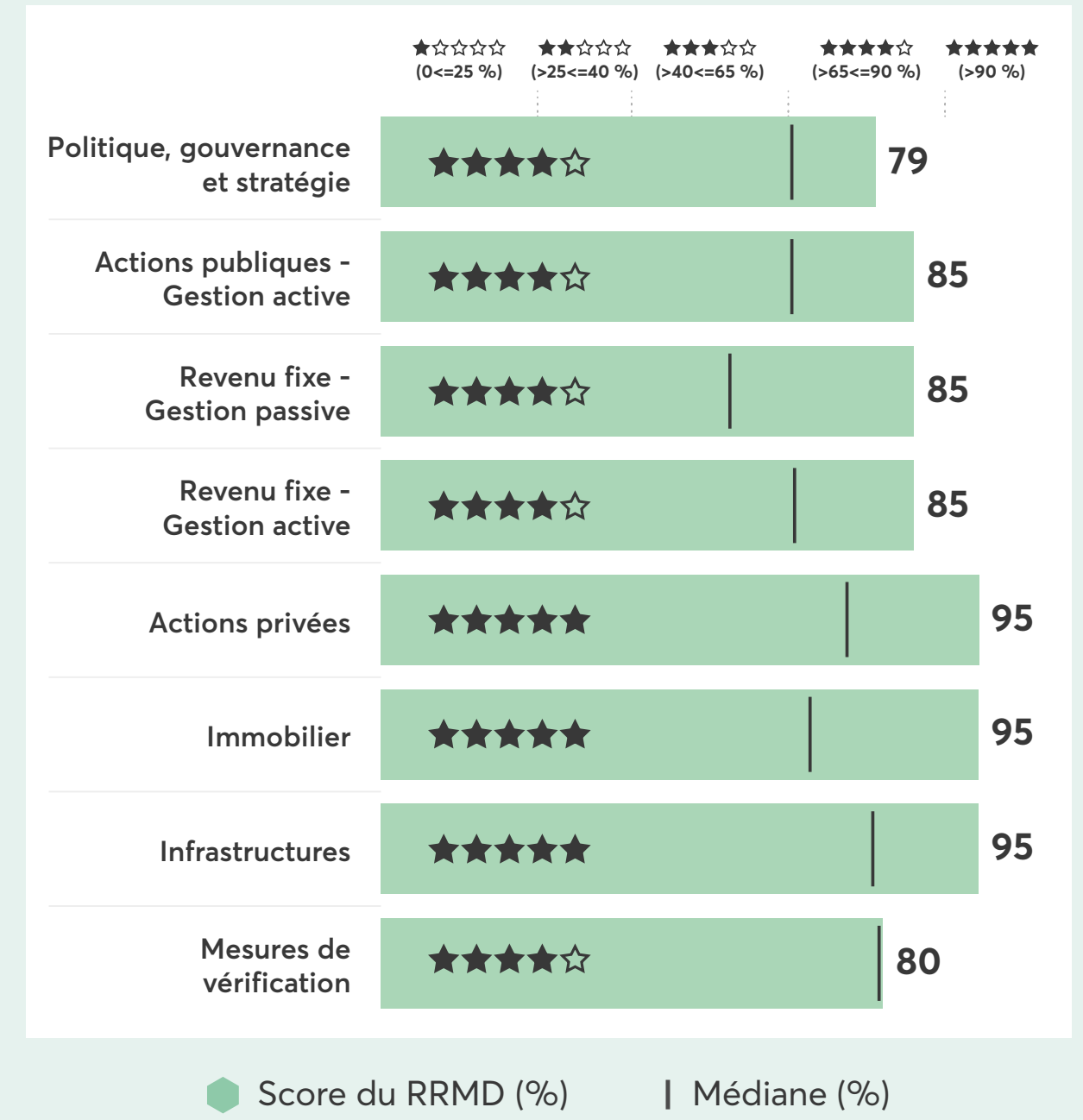
Une évaluation positive du réseau PRI pour le régime

Le rapport de transparence du RRMD à l'intention du public, publié en 2025, présente les résultats de l'évaluation PRI réalisée une fois le questionnaire de reddition de comptes rempli. Les résultats obtenus témoignent d'une progression considérable par rapport à l'exercice 2023, la moyenne équilibrée des différentes sections du rapport étant passée de 80 % à 87 %.

Plusieurs catégories atteignent désormais un niveau de performance élevé, notamment celles des actions privées, de l'immobilier et des infrastructures, pour lesquelles les évaluations sont passées de 4 à 5 étoiles, soit la note maximale. Des améliorations importantes ont aussi été observées dans les catégories Politique, gouvernance et stratégie, Actions publiques et Revenu fixe.

Ces résultats reflètent la pertinence et l'efficacité des mesures mises en œuvre en IR au cours des 2 dernières années et permettent au régime de se distinguer avantageusement à l'international.

Rapport de l'évaluation PRI du RRMD Résultats sommaires

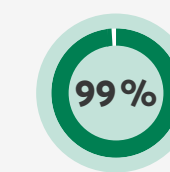


Votes par procuration

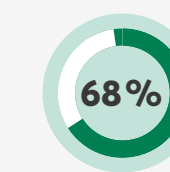
L'exercice du droit de vote par procuration est un incontournable et fait partie intégrante du devoir fiduciaire dont nous devons nous acquitter. Nous nous prononçons sur l'ensemble des propositions soumises aux assemblées des sociétés détenues, conformément à notre [Politique régissant l'exercice des droits de vote par procuration](#). Nous ne soutenons pas les propositions inadéquates aux besoins de l'émetteur ou déconnectées de sa réalité d'affaires. À l'inverse, nous appuyons activement celles qui renforcent la gouvernance, la transparence, l'indépendance des administrateurs, la rémunération équitable des dirigeants, le respect des droits des actionnaires et la responsabilité sociale et environnementale.



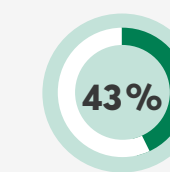
29 769 votes dans **2 359** assemblées générales



Proportion des **votes enregistrés** aux assemblées



Proportion des votes en faveur des **propositions de la direction**



Proportion des votes en faveur des **propositions des actionnaires**

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Structure de gouvernance

Membres du Comité de retraite

Principaux collaborateurs
et équipe de gestion

Culture et engagement

Rapport financier

GOVERNANCE



11

**membres du Comité de retraite
du Mouvement Desjardins**

combinant des compétences
clés et recherchées



8

**membres du Comité de gestion
des placements du CRMD**

composé de spécialistes en placement, en actuariat,
en gestion des risques, en gouvernance et en
investissement responsable

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

► Structure de gouvernance

Membres du Comité de retraite

Principaux collaborateurs et équipe de gestion

Culture et engagement

Rapport financier

Structure de gouvernance

La Fédération des caisses Desjardins du Québec (FCDQ)

La FCDQ, par le biais de son conseil d'administration, assume les responsabilités revenant au promoteur du régime. Le conseil d'administration de la FCDQ détient un pouvoir décisionnel en certaines matières, dont :

- les modifications au Règlement du RRMD;
- la nature des prestations versées aux personnes participantes et les modalités d'application connexes;
- le taux de cotisation;
- la politique de financement du régime.

La FCDQ se porte garante des obligations résultant de la participation de l'ensemble des employeurs du Mouvement Desjardins au RRMD.

Le Comité de gestion des placements (CGP)

Le CRMD confie au CGP la responsabilité de gérer l'actif du RRMD. Il a notamment la responsabilité de :

- s'assurer que la politique de placement adoptée par le CRMD est appliquée, respectée et suivie;
- sélectionner les différents instruments de placement;
- confier des mandats de gestion à des gestionnaires de portefeuille;
- s'assurer que chacun des investissements est conforme aux attentes.

Le CGP est composé de 8 membres, dont 7 membres votants nommés par le CRMD et 1 membre non votant désigné par le vice-président RRMD. Parmi l'ensemble des membres, 3 sont des femmes.

Ce comité se réunit chaque semaine afin de maintenir l'agilité requise pour ses activités et d'assurer un suivi rigoureux des investissements.

Le Comité de retraite du Mouvement Desjardins (CRMD)

En vertu des pouvoirs qui lui sont dévolus par la Loi sur les régimes complémentaires de retraite et par le Règlement du RRMD, le CRMD a comme principales responsabilités :

- d'assurer une gestion rigoureuse du régime dans l'intérêt des participantes et participants;
- de veiller au paiement des prestations promises aux participantes et participants et à leurs survivantes et survivants.

Le CRMD est le fiduciaire de la caisse de retraite. À ce titre, il est tenu d'agir avec prudence, diligence et compétence, comme le ferait en pareilles circonstances une personne raisonnable.

En 2025, le CRMD a tenu 6 réunions, et le taux de participation a été de 95 %.

Formation des membres

Dans une perspective de saine gouvernance, le CRMD encourage ses membres à acquérir des connaissances afin d'être en mesure de comprendre l'information qui leur est fournie, de déceler les problèmes, de prendre les bonnes décisions et de surveiller adéquatement l'administration du régime. Une formation diversifiée est donnée à tous les nouveaux membres afin de les préparer à bien remplir leur rôle. De plus, un programme de développement continu, incluant des volets collectifs et individuels, est offert à tous les membres.

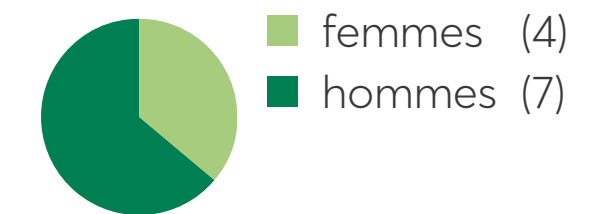
Profil collectif enrichi

Le CRMD établit un profil collectif enrichi qui identifie les compétences recherchées afin d'assurer la constitution d'un comité performant. Le profil est également un outil pour les différents groupes appelés à désigner les membres du CRMD.

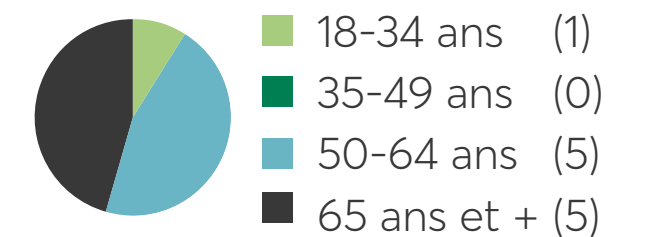
Annuellement, un exercice d'évaluation des compétences des membres du CRMD est réalisé. L'évaluation de 2025, suivie de la nomination de trois nouveaux membres, a confirmé que le CRMD possède toutes les compétences clés. De plus, le profil collectif favorise la diversité de genre, d'âge, de culture et d'ancienneté, ce qui renforce l'efficacité et l'innovation.

Nombre de membres du Comité de retraite par élément de représentativité

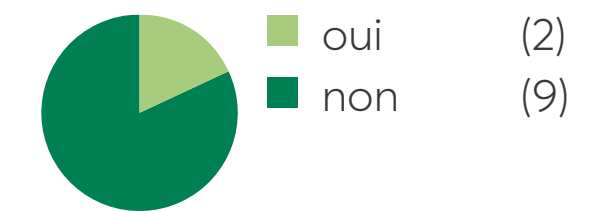
Genre



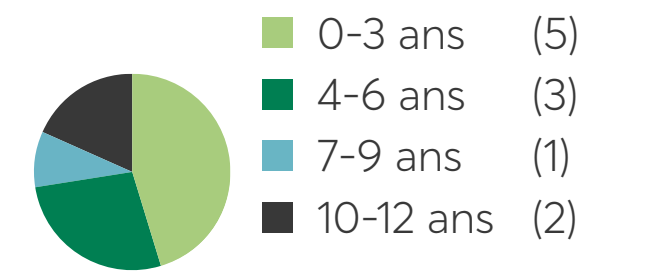
Âge



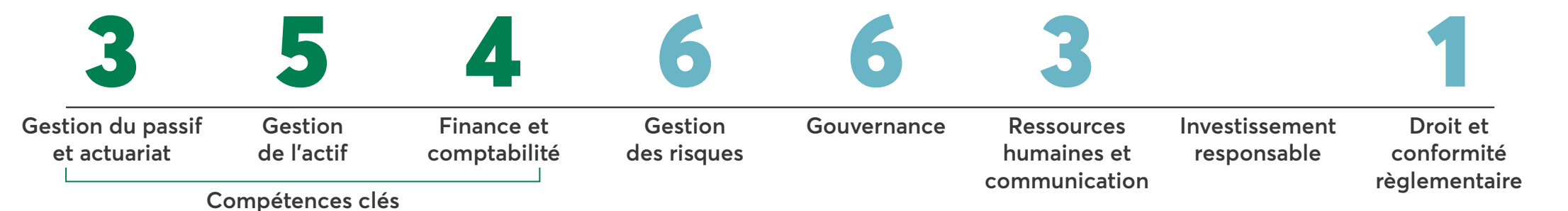
Représentation d'un groupe ethnoculturel



Ancienneté



Nombre de membres du Comité de retraite possédant les compétences recherchées



Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Structure de gouvernance

► Membres du Comité de retraite

Principaux collaborateurs et équipe de gestion

Culture et engagement

Rapport financier

Membres du Comité de retraite

Le Comité de retraite du Mouvement Desjardins est composé de 11 membres, dont 7 sont désignés par le conseil d'administration (CA) de la Fédération des caisses Desjardins du Québec (FCDQ) et 4 sont désignés par les participantes et participants à la suite d'un processus électoral qui se déroule en marge de l'assemblée annuelle.



Membre désigné par le CA de la FCDQ

Denis Latulippe, actuaire, FICA, MBA, M. Sc., ASC
Président
Professeur associé, École d'actuariat de l'Université Laval



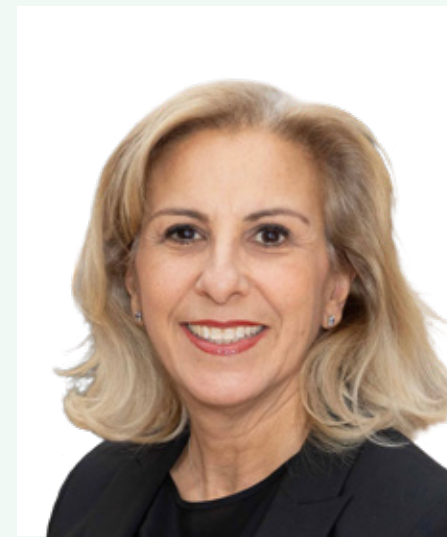
Membre désigné par le CA de la FCDQ

Jean-François Laporte, MBA, ASC-C.Dir.
Vice-président
Administrateur, Caisse Desjardins de la Pommeraie



Membre désignée par le CA de la FCDQ

Francine Côté, CPA, CISA, ASC-C. Dir.
Secrétaire
Administratrice, Caisse Desjardins Ontario



Membre désignée par le CA de la FCDQ

Christine Sayegh Filgiano, CFA, ASC-C. Dir
Administratrice



Membre désignée par le CA de la FCDQ

Maryse Lapierre, notaire, LL. B., D.D.N, ASC
Administratrice, Caisse Desjardins des Îles-de-la-Madeleine



Membre désigné par le CA de la FCDQ

Bernard Morency, actuaire, FICA, IAS. A
Professeur associé, HEC Montréal, Institut sur la retraite et l'épargne



Membre externe désigné par le CA de la FCDQ

Marc St-Pierre M. Sc., CFA
Président, MSP & Associés
Économiste et stratège de portefeuille



Membre désignée par les participantes et participants actifs

Brigitte Chabarekh, CPA, B.A.A.
Directrice principale, Paie, Comptabilité et Opérations financières, PVP Opérations, FCDQ



Membre non votant désigné par les participantes et participants actifs

Guillaume Monfette, CRIA
Directeur, Soutien aux ventes, Caisse Desjardins de Lévis



Membre désigné par les retraitées et retraités, les bénéficiaires et les participantes et participants détenant une rente différée

Mario Lévesque, actuaire, FICA, FSA
Retraité de Desjardins



Membre non votant désigné par les retraitées et retraités, les bénéficiaires et les participantes et participants détenant une rente différée

Vincent Coulombe, B.A.A.
Retraité de Desjardins

- Messages
- Notre mission
- Aspect sociétal et bien-être
- Le RRMD en chiffres
- Service aux participants
- Situation financière
- Stratégies
- Gestion de l'actif
- Investissement responsable
- Gouvernance**
 - Structure de gouvernance
 - Membres du Comité de retraite
 - Principaux collaborateurs et équipe de gestion
- Culture et engagement
- Rapport financier

Principaux collaborateurs et équipe de gestion

Pour s'acquitter de ses obligations avec prudence, le Comité de retraite retient les services de tiers, reconnus pour leur expertise, à qui il confie des fonctions.

Vice-présidence RRMD

Le CRMD a notamment mandaté la vice-présidence RRMD de la FCDQ pour l'appuyer dans ses responsabilités. Le travail de son équipe multidisciplinaire contribue à assurer la gestion financière et l'administration du régime afin que les engagements envers ses participantes et participants soient respectés.

Les membres de l'équipe travaillent en synergie. Ils collaborent notamment pour gérer les risques, établir la stratégie d'allocation d'actifs, gérer les investissements, soutenir la gouvernance et assurer la gestion et la divulgation financières. La vice-présidence RRMD inclut aussi une équipe interne qui fournit l'accompagnement et les outils nécessaires à la bonne compréhension des besoins des personnes participantes.

Comité de gestion de la vice-présidence RRMD

Le comité de gestion réunit les représentantes et représentants des principales équipes de la vice-présidence RRMD. La diversité des expertises présentes permet d'avoir une vision globale du régime, de suivre les dossiers stratégiques, de partager les meilleures pratiques et de coordonner efficacement les travaux entre les équipes. Le comité de gestion supervise aussi l'exécution du plan d'affaires, la gestion des talents et les projets transversaux avec d'autres entités du Mouvement Desjardins. Son approche proactive et sa communication ouverte renforcent les pratiques et garantissent des activités menées avec rigueur et transparence, toujours dans l'intérêt des personnes participantes.

Comité de direction



Frédéric Godbout
Vice-président



François Hudon
Directeur principal,
Gestion des risques
et Marchés publics



Julie Côte
Directrice principale,
Opérations,
Communications et
Gouvernance

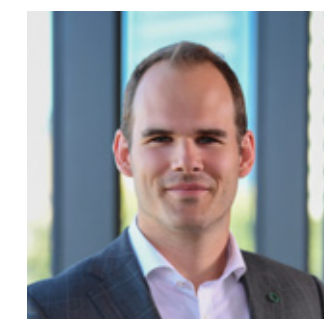
Placements et gestion financière



Louis Beaulieu
Directeur, Gestion
financière et
Portefeuille global



Mathieu Goulet
Directeur,
Actions privées
et Dette privée



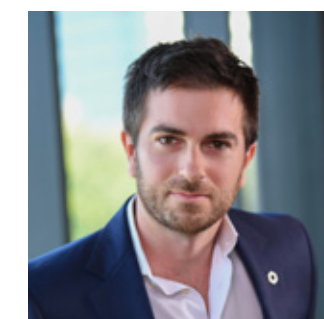
Dominic Poulin
Chef, Actifs réels



Vincent Blais
Directeur, Risques
d'investissement
et Recherche



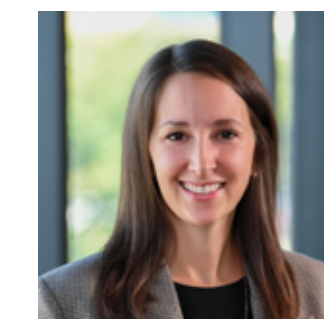
Alexandre Têtu
Directeur, Marchés
publics



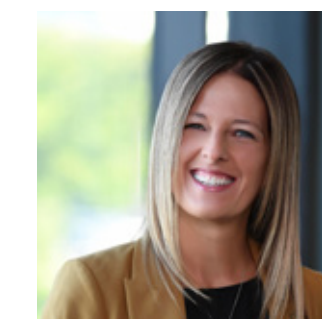
Jean-Sébastien Nault
Chef d'équipe,
Affaires juridiques

Direction principale Gestion des risques et Marchés publics

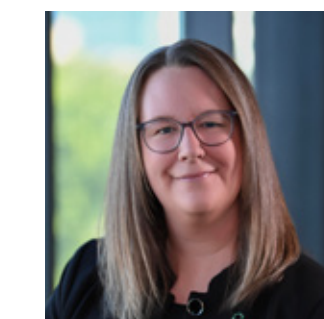
Direction principale Opérations, Communications et Gouvernance



Andrée-Anne Chabot
Directrice, Soutien
aux investissements,
Opérations et
Divulgation financière



Jolyane S. Pelletier
Directrice, Service
aux participants et
Communications



Nancy Nolin
Cheffe d'équipe,
Gouvernance
et Risques
opérationnels

Conseil stratégique



Kim Bergeron
Conseillère
stratégique

Autres acteurs clés

Dans le cadre de l'administration du régime et de la gestion des actifs, le Comité de retraite fait appel à d'autres acteurs clés.

Actuaire et gestionnaire administratif

Desjardins Sécurité financière

Gardien de valeurs

Fiducie Desjardins

Gestionnaires de placements

77 partenaires, dont Desjardins Gestion internationale d'actifs

Auditeur indépendant

PricewaterhouseCoopers S.R.L./S.E.N.C.R.L.

Services bancaires

Fédération des caisses Desjardins du Québec

Gestionnaire des droits de vote

Institutional Shareholder Services Canada

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Notre culture, moteur de performance

Équité, diversité et inclusion

Engagement communautaire

Rapport financier

CULTURE ET ENGAGEMENT



Une culture alignée sur nos ambitions



73

employées et employés de la vice-présidence RRMD

aux expertises et aux talents diversifiés œuvrant ensemble au bénéfice des personnes participantes

Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

► Notre culture, moteur de performance

Équité, diversité et inclusion

Engagement communautaire

Rapport financier

Notre culture, moteur de performance

Notre culture organisationnelle est un levier essentiel pour réaliser notre mission et soutenir la performance du régime. Elle façonne notre manière de travailler ensemble et place l'humain au centre de nos priorités.

Au RRMD, nous croyons qu'un milieu de travail sain et stimulant permet non seulement d'attirer et de fidéliser les talents, mais aussi de créer un environnement où les personnes peuvent s'épanouir, évoluer avec confiance et contribuer activement à la solidité et à la pérennité du régime. Notre culture repose sur des valeurs partagées et vécues au quotidien, qui guident nos actions.

Nos piliers culturels



TRANSPARENCE

Nous privilégions des communications claires et ouvertes, fondées sur la confiance et la responsabilité.

La transparence favorise un climat propice à l'engagement.



EXCELLENCE

Nous visons l'excellence dans nos pratiques, nos décisions et nos résultats. Elle se traduit par la rigueur professionnelle, l'amélioration continue et la recherche de solutions durables.



COLLÉGIALITÉ

La collaboration, l'écoute et le respect sont au cœur de notre façon de travailler. La collégialité renforce l'esprit d'équipe, la complémentarité des expertises et la qualité des décisions collectives.



DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES

Nous croyons au potentiel de chacun et chacune. En soutenant l'apprentissage, l'autonomie et le développement des compétences, nous stimulons la croissance professionnelle et préparons la relève.



Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Notre culture, moteur de performance

► Équité, diversité et inclusion

Engagement communautaire

Rapport financier

Équité, diversité et inclusion

UNE CULTURE INCLUSIVE ANCRÉE DANS L'ACTION

L'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont bien plus que des principes : elles sont au cœur de notre culture organisationnelle. Elles orientent nos pratiques, enrichissent nos collaborations et contribuent à la réalisation de nos ambitions.

En cohérence avec les orientations du Mouvement Desjardins en matière d'EDI, nous poursuivons activement nos efforts afin de cultiver un lieu de travail juste et mobilisant, où chaque personne se sent respectée et valorisée. Nous maintenons notre engagement à appliquer les meilleures pratiques de l'industrie pour promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion, afin de faire du RRMD un vecteur d'effet positif et durable, tant pour nos équipes que pour les personnes participantes. Cette volonté se traduit par des actions structurées et alignées sur nos objectifs.



Un plan d'action EDI structurant

Conformément à la vision et aux alignements du Mouvement Desjardins, le RRMD a mis sur pied un plan d'action EDI.

Ce plan permet de :

- structurer nos engagements en matière d'EDI;
- cibler des actions concrètes, cohérentes et adaptées à notre réalité;
- consolider l'ancrage de l'EDI dans nos pratiques organisationnelles.

Il constitue un jalon important dans la formalisation de nos actions et dans leur mise en œuvre.

Un groupe de travail EDI engagé

À l'interne, le groupe de travail EDI soutient la mise en œuvre du plan. Il prend part à la réflexion, à la priorisation des actions et à la mobilisation des équipes autour des enjeux d'équité, de diversité et d'inclusion.

Des initiatives qui renforcent l'inclusion

Voici certaines des mesures prises en 2025 :

- Actions pour promouvoir la présence des femmes dans les emplois liés au domaine de l'investissement :
 - participation à des événements de visibilité dans la communauté d'affaires;
 - maintien de notre présence dans les universités pour notre programme de stagiaires;
 - poursuite du développement interne de nos talents féminins (L'effet A, programme de leadership).
- Présentations pour outiller les employées et employés dans l'élaboration de leurs plans de développement de carrière.
- Sensibilisation à la neurodiversité et à la diversité sexuelle et de genre.
- Efforts soutenus pour des communications inclusives et accessibles, afin d'offrir à toutes les personnes participantes une expérience représentative et adaptée à leurs réalités.



Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Notre culture, moteur de performance

Équité, diversité et inclusion

► Engagement communautaire

Rapport financier

Engagement communautaire

DES VALEURS QUI PRENNENT VIE DANS NOS COMMUNAUTÉS

Notre engagement va au-delà de notre mission financière. Notre rôle comme organisation responsable se reflète aussi par notre capacité à contribuer positivement aux milieux où nous vivons et travaillons.

C'est dans cet esprit qu'est née, en 2025, l'initiative de solidarité *ACTIFS pour la communauté*. Alignée sur notre culture inclusive, elle mobilise nos équipes autour d'actions humaines et porteuses de sens.

À travers *ACTIFS pour la communauté*, nos employées et employés mettent leur temps et leur énergie au service d'organismes locaux. En plus d'engendrer des retombées positives pour les collectivités, le programme stimule la cohésion et la fierté au sein de l'équipe.

Cette initiative a pris vie avec la création de la Brigade R, formée de membres du personnel prenant part aux activités proposées.

En 2025, les activités organisées à Montréal et à Lévis ont permis aux employées et employés d'agir concrètement, notamment avec :

- des actions de soutien alimentaire;
- des activités de jardinage et d'agriculture communautaire;
- des projets d'entraide et de solidarité locale.

Ces moments d'engagement ont généré des effets positifs et tangibles dans les milieux concernés. Ils permettent d'incarner les valeurs du régime de rentes, sur le terrain et en équipe.



Messages

Notre mission

Aspect sociétal et bien-être

Le RRMD en chiffres

Service aux participants

Situation financière

Stratégies

Gestion de l'actif

Investissement responsable

Gouvernance

Culture et engagement

Rapport financier

RAPPORT FINANCIER



18,6 G\$
Actif net

disponible pour le service
des prestations



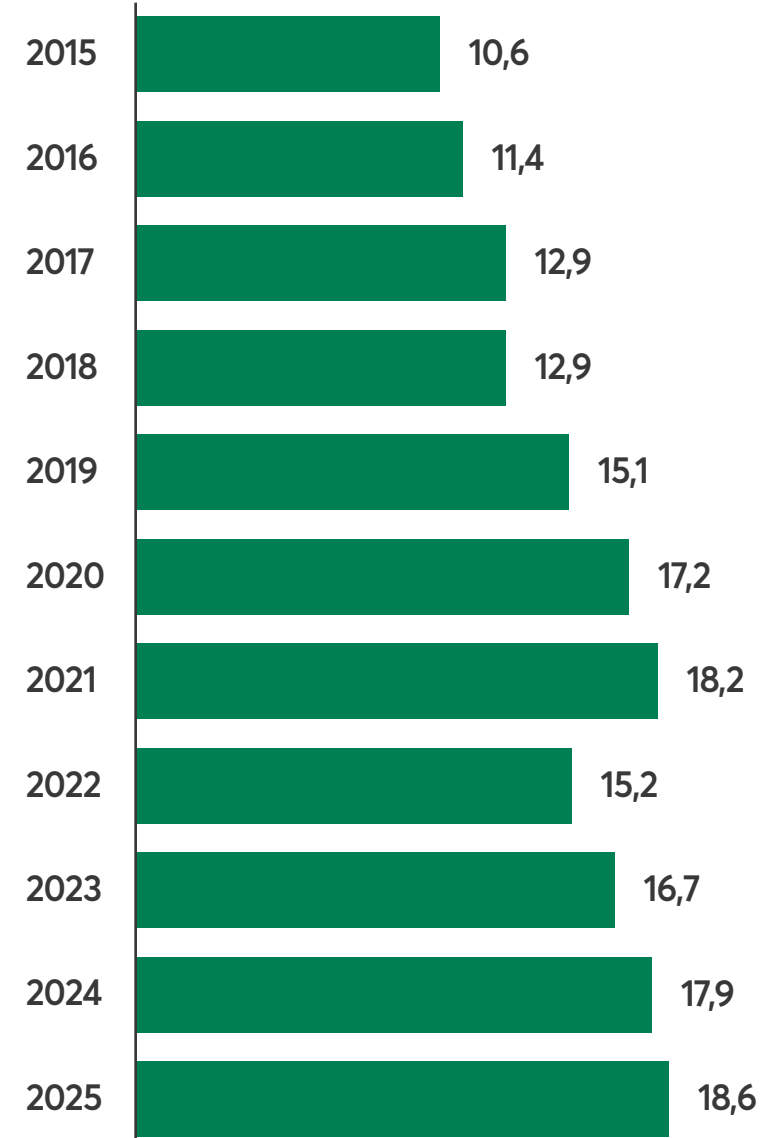
1,0 G\$
**Revenus de
placement et
variation de la juste
valeur marchande**

- Messages
- Notre mission
- Aspect sociétal et bien-être
- Le RRMD en chiffres
- Service aux participants
- Situation financière
- Stratégies
- Gestion de l'actif
- Investissement responsable
- Gouvernance
- Culture et engagement
- Rapport financier**

Rapport financier

Sont présentés ici les renseignements financiers extraits du rapport financier audité du Régime de rentes du Mouvement Desjardins au 31 décembre 2025, sur lesquels PricewaterhouseCoopers S.R.L./S.E.N.C.R.L. a exprimé une opinion sans réserve en date du 17 février 2026.

Évolution de l'actif net du régime (en G\$)



Au cours de la dernière décennie, l'actif net est passé de 10,6 G\$ à 18,6 G\$, soit la valeur la plus élevée jamais atteinte par le régime.

Régime de rentes du Mouvement Desjardins

État de l'actif net disponible pour le service des prestations

Au 31 décembre	En milliers de dollars canadiens	
	2025	2024
Portefeuille de placements		
Actifs détenus sous forme de placements		
Encaisse et titres de marché monétaire	668 164 \$	844 590 \$
Obligations et fonds de placement en obligations	12 025 576	11 725 525
Actions et fonds de placement en actions	4 369 326	3 997 945
Immobiliers	1 967 796	1 758 797
Infrastructures	2 793 854	2 579 225
Actions privées	2 178 748	2 029 488
Dettes privées	509 058	530 356
Autres placements	29 740	27 660
Valeurs mobilières empruntées ou acquises en vertu de conventions de revente	115 421	45 843
Instruments financiers dérivés	29 247	304 495
	24 686 930	23 843 924
Passifs relatifs aux placements		
Engagements liés aux valeurs mobilières prêtées ou vendues en vertu de conventions de rachat	(6 014 940)	(5 757 814)
Instruments financiers dérivés	(41 440)	(63 134)
Total du portefeuille de placements	18 630 550	18 022 976
Cotisations à recevoir des employeurs		
	9 220	14 195
Cotisations à recevoir des employées et employés		
	7 242	7 644
Autres actifs		
	219 076	419 729
	235 538	441 568
Autres passifs		
	(303 359)	(550 763)
Actif net disponible pour le service des prestations	18 562 729 \$	17 913 781 \$

Approuvé par le Comité de retraite du Mouvement Desjardins

, membre , membre

[Messages](#)
[Notre mission](#)
[Aspect sociétal et bien-être](#)
[Le RRMD en chiffres](#)
[Service aux participants](#)
[Situation financière](#)
[Stratégies](#)
[Gestion de l'actif](#)
[Investissement responsable](#)
[Gouvernance](#)
[Culture et engagement](#)
[Rapport financier](#)

Régime de rentes du Mouvement Desjardins

État de l'évolution de l'actif net disponible pour le service des prestations

		En milliers de dollars canadiens	
Pour les exercices clos le 31 décembre		2025	2024
Augmentation de l'actif net			
Revenus nets de placement			
Encaisse et titres de marché monétaire		4 360 \$	4 672 \$
Obligations et fonds de placement en obligations		125 372	30 697
Actions et fonds de placement en actions		67 087	67 814
Immobiliers		83 923	40 322
Infrastructures		102 057	70 325
Actions privées		9 319	10 359
Dettes privées		30 592	32 301
Autres revenus		775	4 339
		423 485	260 829
Variation de la juste valeur des placements et des instruments financiers dérivés		559 847	1 038 640
		983 332	1 299 469
Cotisations			
Des employeurs		299 581	525 772
Charges administratives		(22 160)	(21 965)
		277 421	503 807
Des employées et employés		239 066	283 108
Cotisations, déduction faite des charges administratives		516 487	786 915
		1 499 819	2 086 384
Diminution de l'actif net			
Prestations versées aux personnes participantes			
Rentes		633 014	608 630
Remboursements		81 553	89 882
Décès		12 543	19 418
		727 110	717 930
Gestion des placements, frais de garde, coûts des transactions et autres		96 897	93 163
Honoraires de performance		26 864	54 227
		850 871	865 320
Augmentation nette de l'actif net		648 948	1 221 064
Actif net disponible pour le service des prestations au début de l'exercice		17 913 781	16 692 717
Actif net disponible pour le service des prestations à la fin de l'exercice		18 562 729 \$	17 913 781 \$



